



Foto: Miriam Soares Rezende

Plano Estadual de Recursos Hídricos

RELATÓRIO DAS OFICINAS DE
AVALIAÇÃO DO SEGRH-MG –
VERSÃO FINAL

2024

©Instituto Mineiro de Gestão das Águas – Igam

Governo do Estado de Minas Gerais

Romeu Zema Neto Governador

Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável

- **Semad**

Marília Carvalho de Melo Secretária

Instituto Mineiro de Gestão das Águas – Igam

Marcelo da Fonseca

Diretor Geral

Clara Oyamaguchi Pinheiro de Araújo Moreira

Chefe de Gabinete

Thiago Figueiredo Santana

Diretor de Gestão e Apoio ao Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos

Jeane Dantas de Carvalho

Diretora de Planejamento e Regulação

Wanderlene Ferreira Nacif

Diretora de Operações e Eventos Críticos

Nathalia Milagre Hazan

Diretor de Administração e Finanças

P712

Plano Estadual de Recursos Hídricos: relatório das oficinas de avaliação do SEGRH-MG – versão preliminar / Coordenação Marcelo da Fonseca, Jeane Dantas de Carvalho; Organização Allan de Oliveira Mota, Nádia Antônia Pinheiro Santos --- Belo Horizonte: Igam, 2024.
102 p.: il.

Vários colaboradores.

1. Recursos hídricos. 2. Instrumentos de gestão - avaliação.
I. Fonseca, Marcelo da. II. Carvalho, Jeane Dantas de. III. Mota, Allan de Oliveira. IV. Santos, Nádia Antônia Pinheiro. V. Instituto Mineiro de Gestão das Águas. VI. Título.

CDU: 556.18(815.1)

COORDENAÇÃO GERAL
MARCELO DA FONSECA
JEANE DANTAS DE CARVALHO

ORGANIZADORES
ALLAN DE OLIVEIRA MOTA
NÁDIA ANTÔNIA PINHEIRO SANTOS

PLANO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS DE MINAS GERAIS

RELATÓRIO DAS OFICINAS DE AVALIAÇÃO DO SEGRH- MG – VERSÃO FINAL

BELO HORIZONTE
INSTITUTO MINEIRO DE GESTÃO DAS ÁGUAS
2024



COORDENAÇÃO GERAL

Marcelo da Fonseca

Jeane Dantas de Carvalho

COORDENAÇÃO TÉCNICA

Allan de Oliveira Mota

EQUIPE TÉCNICA

Igam

Adriana de Fátima Teixeira Guimarães

Allan de Oliveira Mota

Ana Cláudia Schneider Raslan

Bárbara Balthazar Correa

Clarissa Bastos Dantas

Daniela Campos de Filippo

Júlia Nunes Costa Gomes

Jeane Sabrina Maia

Lilian Márcia Domingues de Resende

Lorena Oliveira Castro

Maria de Lourdes Amaral Nascimento

Maria Júlia Paulino Pereira

Marlon Aloisa Henrique de Holanda Rosa

Nádia Antônia Pinheiro Santos

Robson Rodrigues dos Santos

Rosângela Pereira dos Santos

Túlio Bahia Alves

Comitê Gestor

Allan de Oliveira Mota

Amanda Ogando Dias

Cecília Siman Gomes

Éder Rocha Coura

Ivone de Sousa Nascentes Morgado

Janaína dos Santos Teófilo

Larissa Assunção Oliveira Santos

Lívia Ribeiro Costa

Nádia Antônia Pinheiro Santos

Nathália Milagre Hazan

Câmara Técnica Especializada de Planejamento

Arnaldo Correia da Silva Filho

Carolina Gonçalves

Carolina Lobello Lorensini

Denio Drummond Procópio

Guilherme da Silva Oliveira

Gustavo Alvarenga Rodrigues

Ivan Tavares de Melo Filho

Jhonata Soares Coelho

Maria Eduarda Rodrigues da Cunha e Gonçalves

Pedro Tavares Lima

Sylvio Luiz Andreozzi

Valter Vilela Cunha

EQUIPE EDITORIAL

Revisão

Juliana Maria Batista Tameirão

Projeto gráfico e capa

Allan de Oliveira Mota

Nádia Antônia Pinheiro Santos

Neimar Adriano Costa

Patrícia Goursand Macedo de Freitas

Fotos capa

Miriam Soares Rezende

Rosângela Pereira dos Santos

Ilustrações/Ícones

flaticon.com

IGAM

Rodovia João Paulo II, nº 4143 – Bairro Serra Verde – Belo Horizonte

Minas Gerais – CEP: 31630-900

<http://www.igam.mg.gov.br>

SUMÁRIO

Apresentação.....	07
I Introdução.....	09
II Metodologia	13
III Apresentação dos resultados.....	20
IV Considerações finais.....	38
Referências bibliográficas	39
Anexos.....	40

Apresentação

Esse relatório apresenta uma síntese dos resultados obtidos no conjunto de oficinas intituladas “**Discutindo os caminhos para o futuro hídrico do Estado de Minas Gerais**”, realizado de 2023 a 2024. Essas oficinas envolveram representantes das entidades que compõem o Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos de Minas Gerais (SEGRH-MG) e tiveram como objetivos avaliar o seu funcionamento e estabelecer diretrizes estratégicas para melhorá-lo.

A avaliação global (360°), metodologia que consiste na análise de uma determinada instituição, órgão ou sistema por meio de feedback de atores estratégicos envolvidos no contexto, foi utilizada para o diagnóstico sobre o desempenho do sistema. Essa abordagem promove uma autoavaliação de cada representante/entidade do sistema e, ao mesmo tempo, a avaliação dos demais organismos envolvidos.

Os resultados dessa avaliação possibilitaram compreender, considerando a percepção dos entes do SEGRH-MG, os pontos prioritários para a melhoria do desempenho do sistema na gestão das águas. Essa visão da conjuntura atual é essencial para que ações de aprimoramento sejam realizadas para tornar o sistema mais resiliente e adaptável aos novos desafios da gestão hídrica do estado. As oficinas serviram também ao propósito de, por meio do diálogo, fortalecer o compromisso e a cooperação para a revisão do Plano Estadual de Recursos Hídricos de Minas Gerais (PERH-MG), ajustando as expectativas dos atores estratégicos sobre o que se espera desse documento.

Fica aqui registrado o agradecimento a todos os participantes por sua valiosa contribuição. A dedicação e o entusiasmo que todos demonstraram foram verdadeiramente inspiradores. As ideias compartilhadas e o comprometimento de cada um foram essenciais para os resultados obtidos nas oficinas. Essas ideias serão fundamentais, também, para o desenvolvimento de soluções eficazes e inovadoras. É graças ao esforço coletivo e ao espírito colaborativo que os objetivos das oficinas foram alcançados com êxito.

Espera-se que este documento sirva como orientação para todas as partes interessadas, à medida que avançamos, juntos, em direção a um futuro hídrico mais sustentável e mais resiliente para o nosso estado.



INTRODUÇÃO

I Introdução

Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos hídricos

Instituído pela Lei nº 13.199/1999, o Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SEGRH-MG) é responsável por implementar a Política Estadual de Recursos Hídricos em Minas Gerais. Sua atuação é direcionada ao planejamento e coordenação de ações de gestão integrada e descentralizada, além de promover a preservação, recuperação das águas e mediar conflitos.

A história e a evolução do SEGRH-MG podem ser conhecidas no documento *Gestão e Situação das Águas de Minas Gerais – 20 anos da lei mineira das águas* (Igam, 2019). Esse documento destaca os desafios do sistema, incluindo a complexidade no diálogo e de conciliação entre os diversos atores envolvidos. Essa complexidade advém da gestão de recursos hídricos abranger em sua estrutura três níveis federativos e diferentes políticas públicas, com órgãos e entidades setorializadas, que muitas vezes têm interesses conflitantes (Igam, 2019).

Entre os principais desafios indicados nesse documentos estão: a fragmentação das ações; a necessidade de fortalecimento dos órgãos gestores - Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (Semad) e o Instituto Mineiro de Gestão das Águas (Igam); e atuação estratégica do Conselho Estadual de Recursos Hídricos (CERH) e dos Comitês de Bacias Hidrográficas (CBHs).

Em relação as Agências de Bacias, entidades executivas dos CBHs, o documento destaca que para o seu funcionamento pleno, elas devem assumir todas as atividades conforme previsto na legislação vigente.

No âmbito do Plano Estadual de Recursos Hídricos de Minas Gerais (PERH-MG), principal instrumento de planejamento hídrico do estado, os entes do SEGRH-MG desempenham papel estratégico para sua elaboração e implementação. Em conjunto, os entes estabelecem diretrizes, normas e instrumentos que garantem a utilização racional, sustentável e democrática dos recursos hídricos. Compete as entidades que compõe o SEGRH-MG fomentar a participação pública e promover a transparência nas decisões, garantindo a legitimidade do processo de elaboração/revisão do documento final, que é o plano.

O SEGRH-MG é composto pelas seguintes instituições (Figura 1):

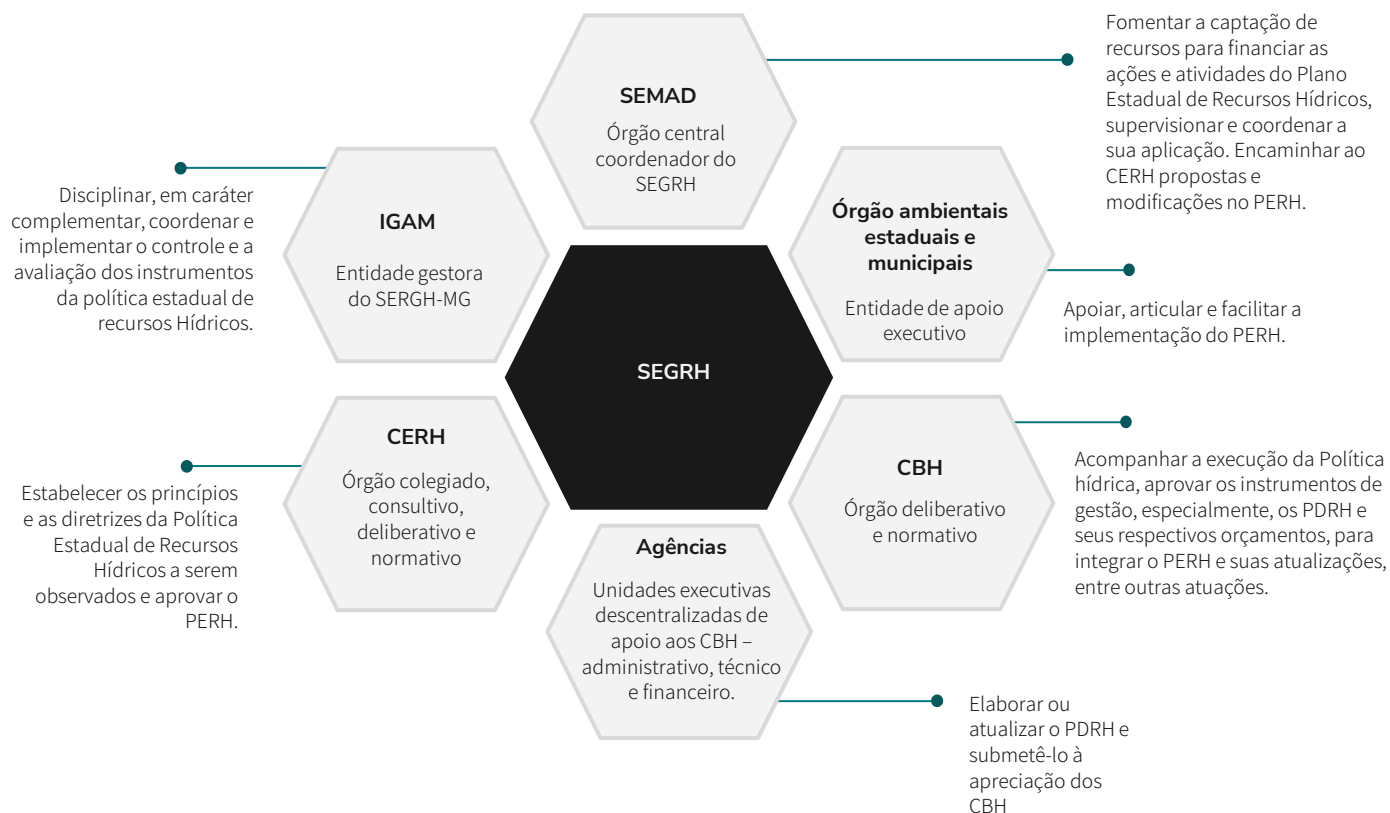
- Semad, órgão central coordenador;
- Igam, entidade gestora do sistema;
- CERH, órgão deliberativo, consultivo e normativo central;
- CBHs, órgãos deliberativos e normativos na sua área territorial de atuação;
- Agências de Bacias, secretarias executivas dos CBHs; e
- Órgãos ambientais estaduais e municipais, entidades cujas competências se relacionam com recursos hídricos.

As ações que integram o PERH-MG devem, necessariamente, atender às expectativas da sociedade, contribuindo, assim, para a proteção e sustentabilidade ambiental, como, também, para o desenvolvimento socioeconômico do território mineiro.

No Plano Estadual de Recursos Hídricos cada instituição integrante do SEGRH-MG desempenha funções complementares.

As competências em relação ao PERH-MG foram determinadas na Lei nº 13.199 de 1999 e nos Decretos nº 47.866 de 2020 e nº 48.209 de 2021 e estão sistematizados, também, na Figura 1.

Figura 1: Arranjo institucional do PERH: e as competências de cada um na formulação, atualização e implementação



PLANO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS DE MINAS GERAIS

Instrumento de gestão da Política Estadual de Recursos Hídricos, Lei nº 13.199/1999, o Plano Estadual de Recursos Hídricos (PERH-MG) foi concluído e aprovado pelo Conselho Estadual de Recursos Hídricos de Minas Gerais em 2010. Em 2011, o Governo de Minas Gerais publicou o Decreto nº 45.565 que formalizou este plano como instrumento máximo de planejamento da gestão hídrica do estado.

No Decreto é estabelecido que a execução do PERH-MG deverá ser realizada de forma articulada entre a Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (Semad), Instituto Mineiro de Gestão das Águas (Igam) e os órgãos e entidades vinculadas ao plano. A divulgação e implantação do plano deverá ser realizada em parceria com os Comitês de Bacia Hidrográfica (CBH). Ao Conselho Estadual de Recursos Hídricos cabe, além de outras atribuições que serão posteriormente discutidas, definir a periodicidade de atualização desse plano.

O PERH-MG 2011 é composto por quatro volumes que apresentam a situação dos recursos hídricos compreendida a época, as diretrizes para a implementação da política hídrica no estado, por meio dos instrumentos de gestão, e um plano de ação. Os documentos do Plano estão disponíveis em: [Plano Estadual de Recursos Hídricos - Igam - SISEMA](#)

O SEGRH-MG é uma engrenagem complexa, onde cada componente do sistema desempenha uma função complementar (Igam, 2019). Para que funcione de forma eficiente, o sistema precisa ser resiliente e capaz de se adaptar as mudanças e aos desafios impostos, sejam eles ambientais, sociais ou econômicos.

Por sua natureza complexa, a gestão sustentável das águas deve constantemente ter suas estratégias ajustadas a novas realidades. Avaliações periódicas são essenciais para identificar gargalos e propor alternativas e novos caminhos. Somente assim é possível garantir a existência de um sistema robusto e capaz de cumprir com sua missão.

É com esse objetivo, compreendendo a urgência e necessidade de aperfeiçoamentos no funcionamento do SEGRH-MG, que o Igam promoveu um conjunto de oficinas, de agosto de 2023 a abril de 2024, com o tema **“Discutindo os caminhos para o futuro hídrico do Estado de Minas Gerais.”** Nesses encontros, o tema de debate foi o funcionamento do SEGRH-MG e os pontos estratégicos para o seu aprimoramento nos próximos anos.

Os resultados dessa discussão estão apresentados nesse relatório. O documento está organizado em três partes: 1: metodologia; 2: apresentação dos resultados; e 3: anexos (documentação das oficinas). A análise dos resultados poderá ser encontrada no relatório dedicado à **Avaliação do SEGRH-MG**.

Essa iniciativa reflete o compromisso da Semad e do Igam em garantir uma gestão hídrica participativa e sustentável, alinhada com as necessidades atuais e futuras da população e do meio ambiente.



METODOLOGIA

II Metodologia

AS OFICINAS

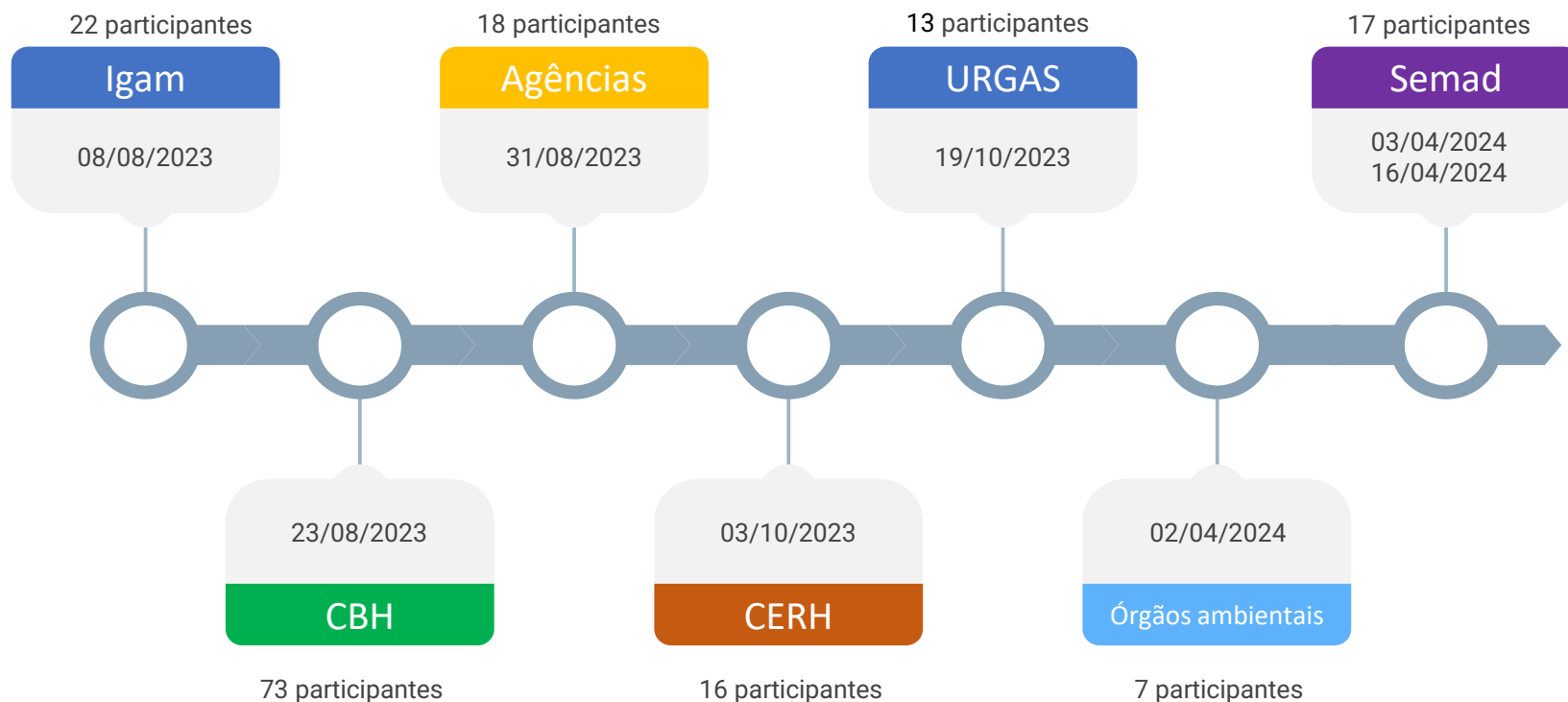
Foram realizadas seis oficinas, uma para cada ente que compõe o SEGRH-MG. A oficina do Igam foi dividida em duas etapas, uma para os servidores da sede administrativa de Belo Horizonte e outra para as

Unidades Regionais de Gestão das Águas (Urgas), porém os resultados foram unificados em uma única avaliação.

Na oficina da Semad, um único encontro foi insuficiente para abordar todos os temas em profundidade, tendo sido realizada duas sessões.

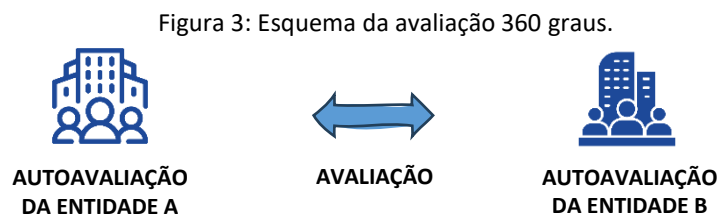
A seguir, apresenta-se a linha do tempo das oficinas e o número de participantes de cada uma delas (Figura 2).

Figura 2: Linha do tempo da realização das oficinas.



A METODOLOGIA

Para o estudo do SEGRH-MG utilizou-se o método de avaliação de desempenho 360 graus. Essa abordagem considera o feedback de atores estratégicos para aprimorar o desempenho de indivíduos, grupos ou instituições (FERREIRA, 2014; BARBOSA, 2010). É um diagnóstico do funcionamento do sistema obtivo por meio da avaliação de cada instituição que o compõe, ao mesmo tempo que é realizada uma autoavaliação das entidades (Figura 3).



Essa metodologia, frequentemente utilizada em ambientes cooperativos para desenvolvimento dos colaboradores, foi adaptada para este estudo por compreender que proporcionaria uma visão de diferentes ângulos sobre o funcionamento do SEGRH-MG e da sua necessidade de aprimoramento. Foram quatro etapas, conforme detalhadas a seguir:

1ª etapa:

Apresentação sobre o Plano Estadual de Recursos Hídricos: nivelamento sobre o conteúdo do Plano, diagnóstico, prognóstico e plano de ação. Foi apresentado também o grau de implementação das ações e os desafios existentes para a execução das atividades previstas.

2ª etapa:

Dinâmica de Avaliação 360°: Os participantes foram divididos em grupos de trabalhos com a missão de discutir e indicar os pontos a serem melhorados na atuação de cada integrante do SEGRH-MG.

As regras de funcionamento dos grupos foram:

- 1) Escolher o relator do grupo:** o relator tinha a função de anotar os principais pontos da discussão e transcrever de forma objetiva para fichas.
- 2) Escolher o porta-voz do grupo:** o porta-voz tinha o papel de apresentar aos demais participantes as conclusões do grupo.
- 3) Regras complementares:** foi orientado a evitar conversas paralelas, a ter atenção à discussão e falar e manter o foco em proposições de aprimoramento do sistema.

3ª etapa:

Perguntas orientadoras: foram realizadas duas perguntas para orientar a discussão (Figura 4). As respostas de cada pergunta foram discutidas e apresentadas a todos em momentos distintos da oficina.

Figura 4: Perguntas norteadoras das oficinas.

Pergunta 1 - Como aprimorar a atuação dos entes do SEGRH?

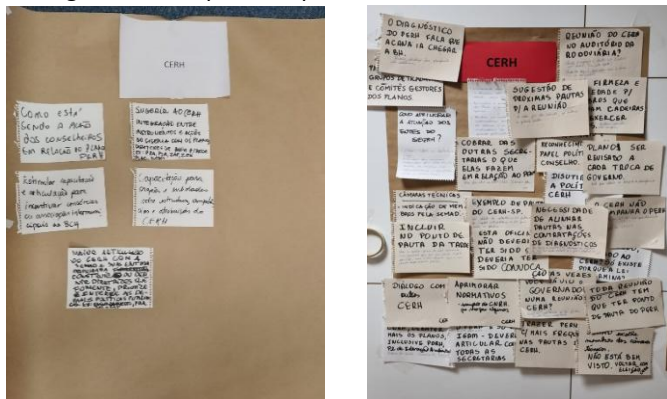
- Pontos a aprimorar
- Ações necessárias

Pergunta 2 - Quais estratégias podem ser utilizadas pela sua instituição para a efetiva implementação do PERH?

4ª etapa:

Construção dos painéis: as contribuições compartilhadas pelos participantes foram registradas em fichas. Após a apresentação e discussão coletiva, as fichas foram fixadas em painéis para visualização de todos (Figura 5).

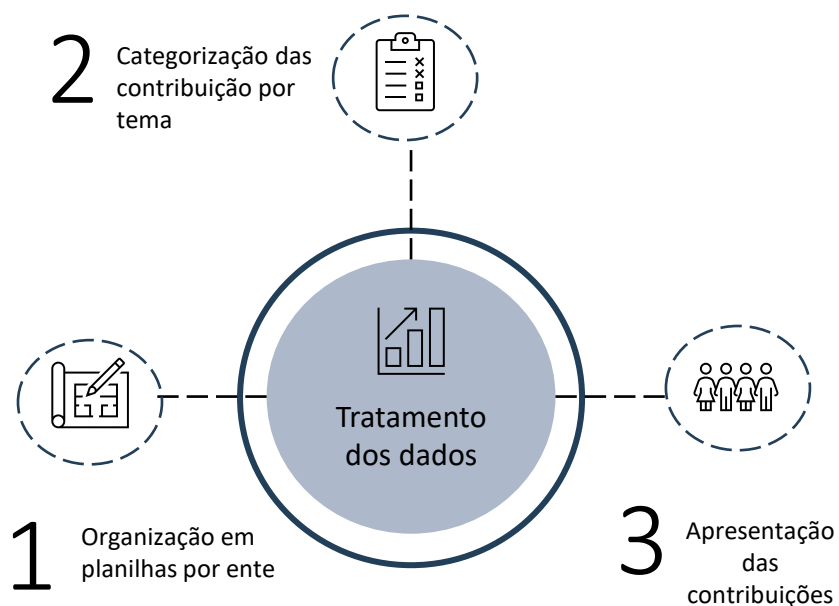
Figura 5: Exemplos dos painéis elaborados nas oficinas.



O TRATAMENTO DOS DADOS

Tratar dados qualitativos é desafiador devido à natureza interpretativa da análise, que muitas vezes pode carregar uma dose de subjetividade. Para mitigar esse aspecto, a transparência em relação aos métodos adotados e a consideração de diversas perspectivas foram estratégias empregadas no processo analítico. O tratamento das respostas se deu a partir das etapas a seguir (Figura 6):

Figura 6: Tratamento dos dados





1 Organização em planilhas por ente

Os resultados de cada encontro foram planilhados conforme modelo da planilha abaixo (Quadro 1).

Quadro 1: Modelo da planilha de dados

Resultado das oficinas						
Oficina	Ente Avaliado	Contribuição das oficinas – Pontos a aprimorar	Tipo de contribuição	Sugestão de aprimoramento - oficina	Categoria	Subcategoria

Foram 381 contribuições para a pergunta 1, “Como aprimorar a atuação dos entes do SEGRH?”, e 106 para a pergunta 2, “Quais estratégias podem ser utilizadas pela sua instituição para a efetiva implementação do PERH?”.



2 Categorização das contribuição por tema

O segundo passo consistiu em definir as categorias principais para separação das contribuições das oficinas por temas. Dentre as várias opções pensadas, adotou-se como referência os programas do Plano Nacional de Recursos Hídricos (PNRH) por compreender que é necessário um alinhamento entre os planos (Nacional e Estadual).

PLANO NACIONAL DE RECURSOS HÍDRICOS

O Plano Nacional de Recursos Hídricos (PNRH) é o documento estratégico orientador da política nacional da águas que coordena as ações nas três escalas de gestão. O PNRH 2022-2040 é composto pelo Relatório de Conjuntura que corresponde ao Diagnóstico e Prognóstico (Volume I), Plano de Ação acompanhado do Anexo Normativo (Volume II).

Os programas do PNRH são:

- **Programa 1** - Fortalecimento do Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos
- **Programa 2** – Implementação dos Instrumentos de Gestão de Recursos Hídricos
- **Programa 3** – Gestão da Qualidade dos Recursos Hídricos
- **Programa 4** – Integração da Política Nacional de Recursos Hídricos com Políticas e Planos Setoriais
- **Programa 5** – Gerenciamento do Plano Nacional de Recursos Hídricos.

Além desses programas, o plano conta com o Anexo Normativo que alinha a necessidade de aprimoramento normativo aos objetivos programáticos de implementação da política hídrica.

Considerando o exposto, os programas do PNRH foram tratados como categorias, adaptadas e organizadas conforme Figura 7. Já as subcategorias consideraram as sugestões realizadas nas oficinas, totalizando 25 temas.

Figura 7: Categorias e subcategorias de análise dos dados das oficinas

CATEGORIAS	SUBCATEGORIAS
1. Fortalecimento do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos	1.1 Fortalecimento do Igam para atuação na gestão dos RH 1.2 Fortalecimento do Semad para atuação na gestão dos RH 1.3 Fortalecimento do CERH para atuação na gestão dos RH 1.4 Fortalecimento dos CBHs para atuação na gestão dos RH 1.5 Fortalecimento das Agências de bacias para atuação na gestão dos RH 1.6 Fortalecimento dos Órgãos ambientais estaduais e municipais para atuação na gestão dos RH 1.7 Aprimoramento do SEGRH 1.8 Inovação, Ciência e Tecnologia para a Gestão de Recursos Hídricos 1.9 Comunicação e mobilização social 1.10 Capacitação do SEGRH 1.11 Educação ambiental
2. Aprimoramento e implementação dos Instrumentos de Gestão de Recursos Hídricos	2.1 Planos de Recursos Hídricos 2.2 Enquadramento dos corpos de água 2.3 Outorga dos direitos de uso de recursos hídricos 2.4 Cobrança pelo uso de recursos hídricos 2.5 Sistema Estadual de Informações sobre recursos hídricos 2.6 Fiscalização
3. Gestão da Qualidade e da Quantidade dos Recursos Hídricos	3.1 Aprimoramento do monitoramento quali-quantitativo 3.2 Melhoria da oferta e uso eficiente da água
4. Integração da Política Estadual de Recursos Hídricos com Políticas e Planos Setoriais	4.1 Integração de instrumentos de gestão da política hídrica com os instrumentos das políticas correlatas 4.2 Integração entre os órgãos do Sisema 4.3 Integração com outras secretarias de governo e instituições públicas e privadas
5. Gerenciamento do Plano Estadual de Recursos Hídricos e dos planos de bacias	5.1 Estudos estratégicos do PERH/MG 5.2 Gerenciamento Executivo do PERH/MG 5.3 Monitoramento de indicadores e avaliação da execução e dos resultados obtidos por Programas do PERH/MG
6. Revisão normativa	

Após a preparação das planilhas, as contribuições das oficinas foram categorizadas considerando a figura 7, possibilitando gerar tabelas, gráficos e esquemas que sintetizam as informações geradas.



3 Apresentação das contribuições

A última etapa teve como objeto a apresentação dos resultados por categorias. Isso possibilitou estabelecer padrões e tendências. Essa etapa não se dedica somente à análise dos resultados, mas como um norte para a proposta de aprimoramento do SEGRH-MG que virá no relatório de **Avaliação do SEGRH-MG**.



APRESENTAÇÃO DOS RESULTADOS

III Apresentação dos resultados

Conforme descrito na metodologia, as contribuições das oficinas foram organizadas em 6 (seis) categorias, divididas em 25 (vinte e cinco) subcategorias. Aquelas contribuições, que na verdade são dúvidas e comentários gerais, foram subtraídos nessa etapa de tratamento de dados, porém estarão disponíveis para consulta no anexo 7.

A seguir, será apresentado a descrição de cada categoria.

Categoria 1: Fortalecimento do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos. Esta categoria abrange onze (11) subcategorias focadas no fortalecimento das entidades que compõem o SEGRH-MG. As sugestões incluem a estruturação das instituições, a valorização dos profissionais, a capacitação técnica e científica, além de uma comunicação assertiva das entidades entre si e dessas com a sociedade;

Categoria 2: Aprimoramento e implementação dos Instrumentos de Gestão de Recursos Hídricos. Composta por seis (6) subcategorias com proposições que visam a integração e implementação dos instrumentos de gestão;

Categoria 3: Gestão da Qualidade e da Quantidade dos Recursos Hídricos. É dividida em duas (2) subcategorias: a primeira destinada ao aperfeiçoamento do monitoramento quali-quantitativo, fundamental para uma boa gestão, e a segunda para a melhoria da oferta e do uso eficiente da água;

Categoria 4: Integração da Política Estadual de Recursos Hídricos com Políticas e Planos Setoriais. Nesta categoria, as contribuições destacam

a necessidade de articulação das políticas públicas, assim como dos atores e usuários de recursos hídricos. Ela é subdividida em três (3) subcategorias;

Categoria 5: Gerenciamento do Plano Estadual de Recursos Hídricos e dos planos de bacias. Abrange todas as sugestões relacionadas ao apoio executivo, monitoramento e avaliação da implementação do PERH-MG;

Categoria 6: Revisão normativa. Compreende todas as sugestões de aprimoramento normativo para o pleno funcionamento da gestão hídrica do Estado.

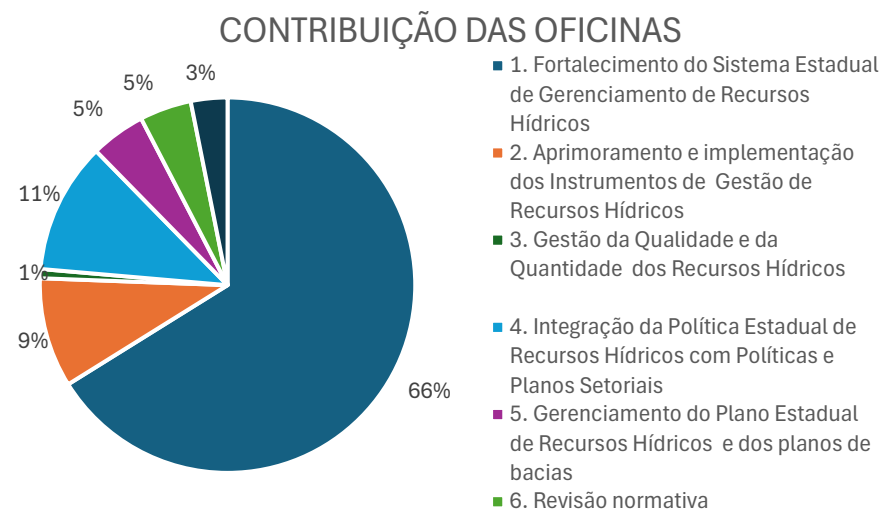
A seguir serão apresentados gráficos e figuras, organizados por tema, para facilitar a interpretação das contribuições, permitindo uma compreensão mais rápida das principais conclusões.

PERGUNTA 1

COMO APRIMORAR A ATUAÇÃO DOS ENTES DO SEGRH-MG?

Nesse item, as 381 contribuições foram organizadas nas seis categorias descritas na metodologia (Figura 8).

Figura 8: Distribuição das contribuições por categorias



Como é possível observar, a categoria **1. Fortalecimento dos entes do SEGRH-MG** foi expressivamente citada, com 66% das contribuições, seguida pelas categorias **4. Integração da Política Estadual de Recursos Hídricos com Políticas e Planos Setoriais** e pela categoria **2 Aprimoramento e implementação dos instrumentos de gestão de Recursos hídricas**, com respectivamente 11% e 9% das contribuições.

Os quantitativos de contribuições por categoria e entes do SEGRH estão detalhados na Tabela 1.

Importante destacar que todas as oficinas apontaram as subcategorias **1.7 Aprimoramento do SEGRH-MG** e **1.9 Comunicação e mobilização social**, pertencentes a categoria **1. Fortalecimento dos entes do SEGRH-MG**, como ações necessárias de melhoria do sistema. Já na categoria **4. Integração da Política Estadual de Recursos Hídricos com Políticas e Planos Setoriais**, a subcategoria **4.1 integração de instrumentos de gestão da política hídrica com os instrumentos das políticas correlatas** também foi citada em todas as oficinas.



Tabela 1: Distribuição das contribuições por categorias, subcategorias e entes.

Categorização das sugestões	PROPOSTAS DE APRIMORAMENTO POR ENTES DO SEGRH							
	Igam	Semad	CERH	CBH	Agências de Bacias	Órgãos gestores ambi. e muni.	TOTAL	%
1. Fortalecimento do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos	53	29	39	64	47	20	252	66,1
1.1 Fortalecimento do Igam para atuação na gestão dos RH	9	1	2	4		2	18	
1.2 Fortalecimento do Semad para atuação na gestão dos RH	1		2	3	1		7	
1.3 Fortalecimento do CERH para atuação na gestão dos RH	4		13				17	
1.4 Fortalecimento dos CBHs para atuação na gestão dos RH	4	1	5	10			20	
1.5 Fortalecimento das Agências de bacias para atuação na gestão dos RH			1	2	13		16	
1.6 Fortalecimento dos Órgãos ambientais estaduais e municipais para atuação na gestão dos RH	5		2	2	3	3	15	
1.7 Aprimoramento do SEGRH	18	4	13	18	15	1	69	
1.8 Inovação, Ciência e Tecnologia para a Gestão de Recursos Hídricos				1		3	4	
1.9 Comunicação e mobilização social	3	11	1	9	8	10	42	
1.10 Capacitação do SEGRH	9	12		14	7	1	43	
1.11 Educação ambiental				1			1	
2. Aprimoramento e implementação dos Instrumentos de Gestão de Recursos Hídricos	16	5	0	8	4	3	36	9,4
2.1 Planos de Recursos Hídricos	1						1	
2.2 Enquadramento dos corpos de água					3		3	
2.3 Outorga dos direitos de uso de recursos hídricos	3			1			4	
2.4 Cobrança pelo uso de recursos hídricos				3		2	5	
2.5 Sistema Estadual de Informações sobre recursos hídricos	10	5		3	1	1	20	
2.6 Fiscalização	2			1			3	
3. Gestão da Qualidade e da Quantidade dos Recursos Hídricos	1					2	3	0,8
3.1 Aprimoramento do monitoramento quali-quantitativo	1						1	
3.2 Melhoria da oferta e uso eficiente da água						2	2	
4. Integração da Política Estadual de Recursos Hídricos com Políticas e Planos Setoriais	3	26	5	3	1	5	43	11,3
4.1 Integração de instrumentos de gestão da política hídrica com os instrumentos das políticas correlatas	1	13	2	1	1	2	20	
4.2 Integração entre os órgãos do Sisema	1	5					6	
4.3 Integração com outras secretarias de governo e instituições públicas e privadas	1	8	3	2		3	17	
5. Gerenciamento do Plano Estadual de Recursos Hídricos e dos planos de bacias	4	6	6			2	18	4,7
5.1 Estudos estratégicos do PERH/MG			1				1	
5.2 Gerenciamento Executivo do PERH/MG	2	6	5			2	15	
5.3 Monitoramento de indicadores e avaliação da execução e dos resultados obtidos por Programas do PERH/MG	2						2	
6. Revisão normativa	10	1	3	2	1		17	4,5
Dúvidas e comentários							12	3,1
Total							381	100

Na sequência, são apresentados resumos dessas contribuições, organizado por categoria e subcategoria.

CATEGORIA 1

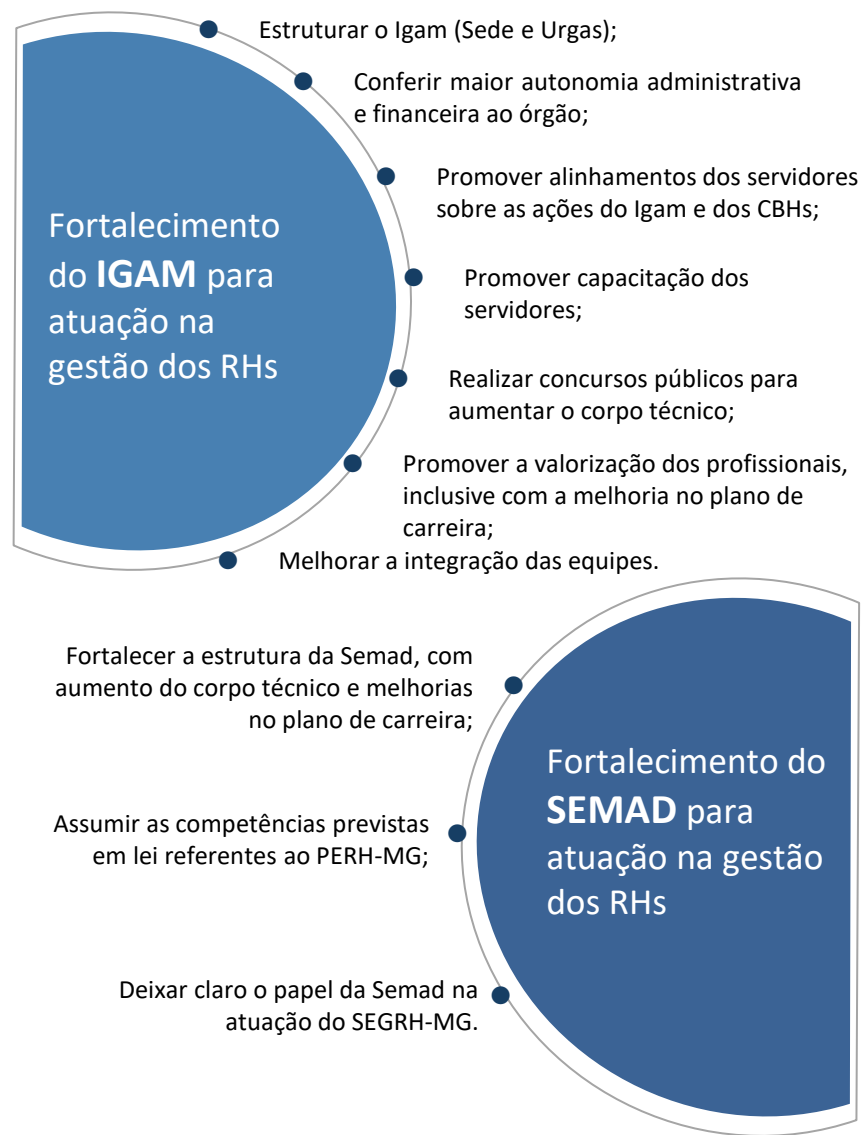
FORTALECIMENTO DO SISTEMA ESTADUAL DE GERENCIAMENTO DE RECURSOS HÍDRICOS

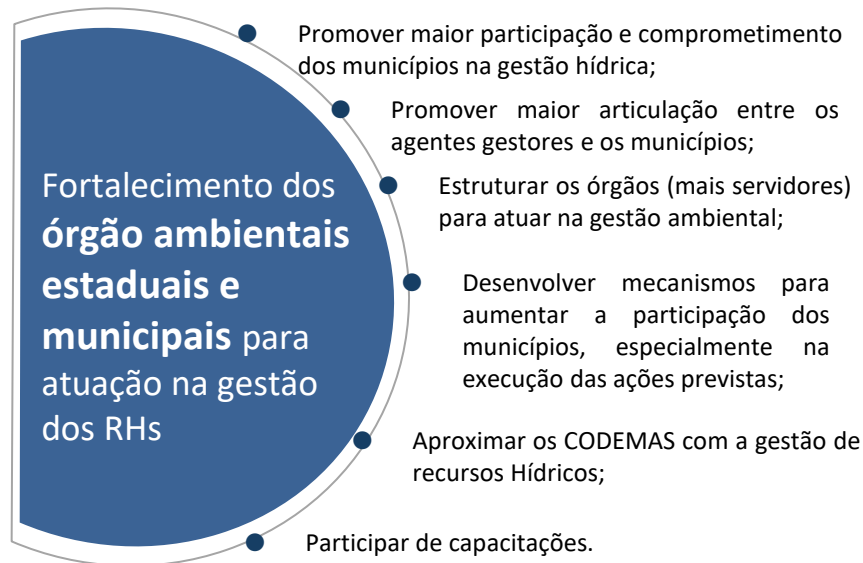
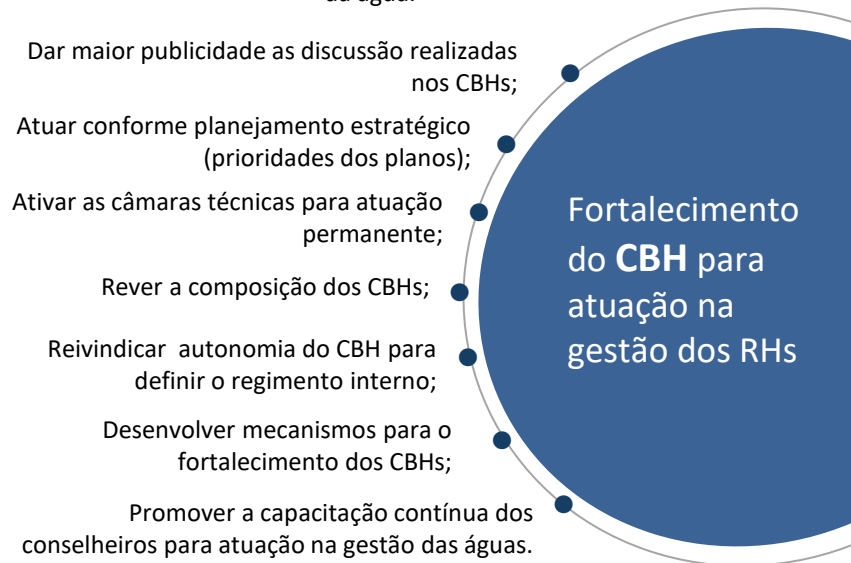
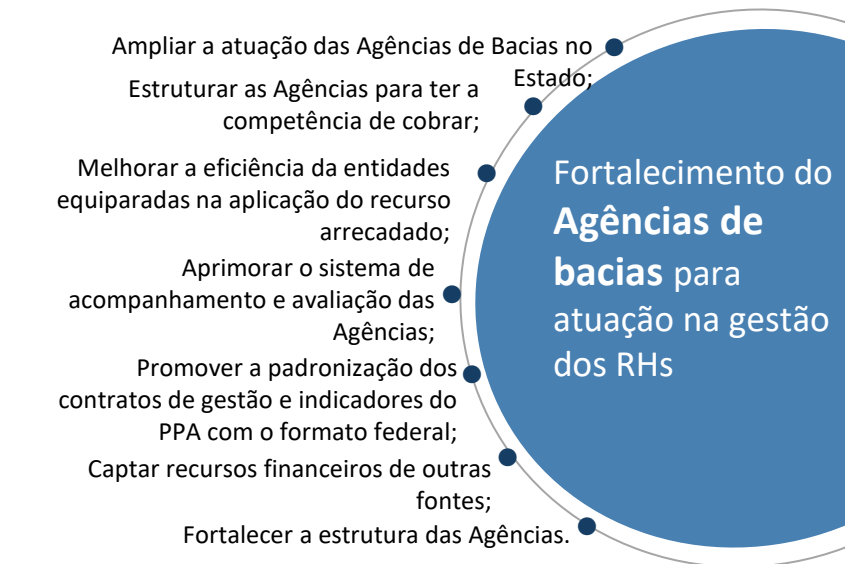
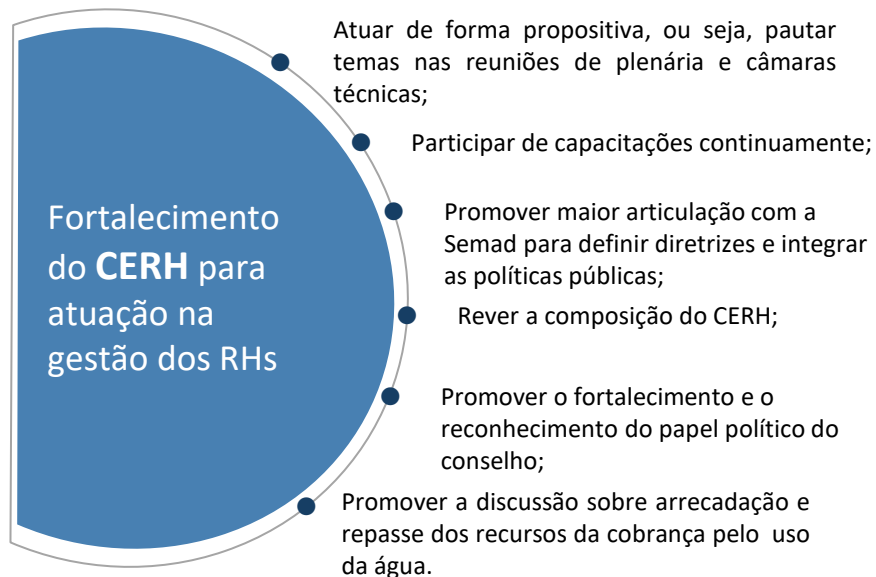
Em síntese, essa categoria apresenta proposições para aprimorar o funcionamento do SEGRH-MG, com ações que visam o fortalecimento das instituições e da comunicação com a sociedade. Para os participantes, instituições fortes são aquelas que compreendem e desempenham o seu papel conforme estipulado pela legislação.

Os órgãos deliberativos e consultivos são aqueles com maior indicação da necessidade de ação visando o fortalecimento, como é o caso do CERH e CBH. O Igam, as Agência de Bacias e os órgãos ambientais, estaduais e municipais também foram expressivamente indicados para ações de fortalecimento.

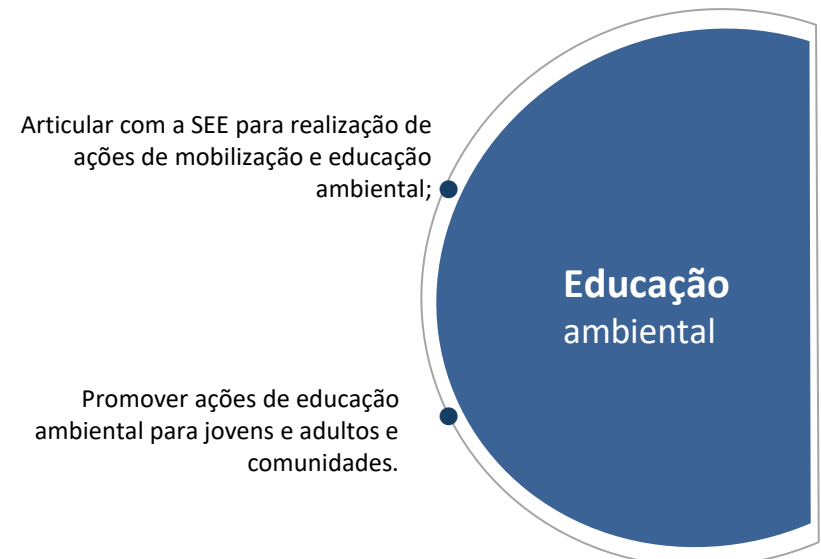
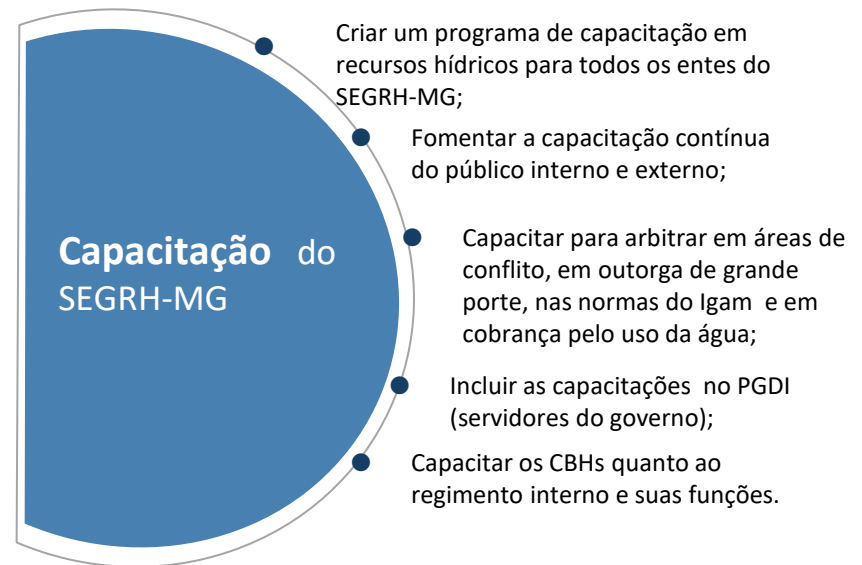
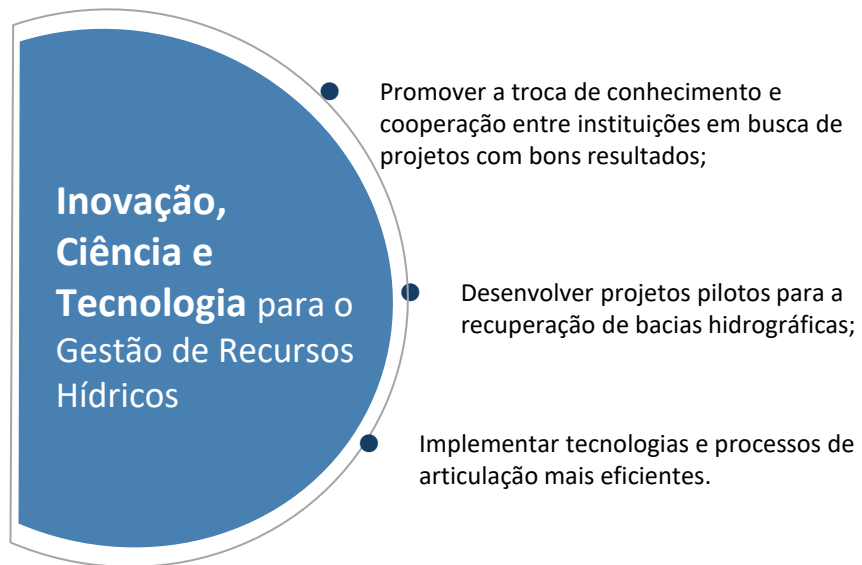
Para os participantes, a comunicação e a mobilização social desempenham importante papel na construção de uma sociedade mais consciente e mais engajada na preservação das águas. Embora o termo **capacitação** não tenha sido citado em todas as oficinas, ele foi o segundo mais comentado. Entende-se que a capacitação oferece ferramentas e conhecimentos para atuação em prol da conservação e do uso sustentável dos recursos naturais.

A seguir serão apresentados os resultados por subcategorias:









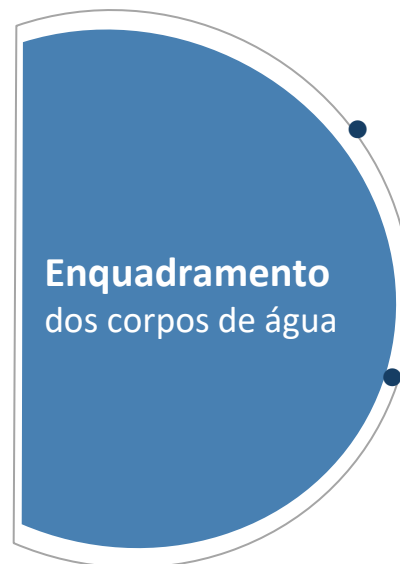
CATEGORIA 2

APRIMORAMENTO E IMPLEMENTAÇÃO DOS INSTRUMENTOS DE GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS

Como mencionado anteriormente, essa categoria é direcionada ao aprimoramento dos instrumentos de gestão previstos em lei, cuja a implementação de forma articulada proporcionam a melhoria da qualidade e quantidade de água.



Propor a integração dos instrumentos de gestão.



Definir regras gerais para análise das propostas de enquadramento;

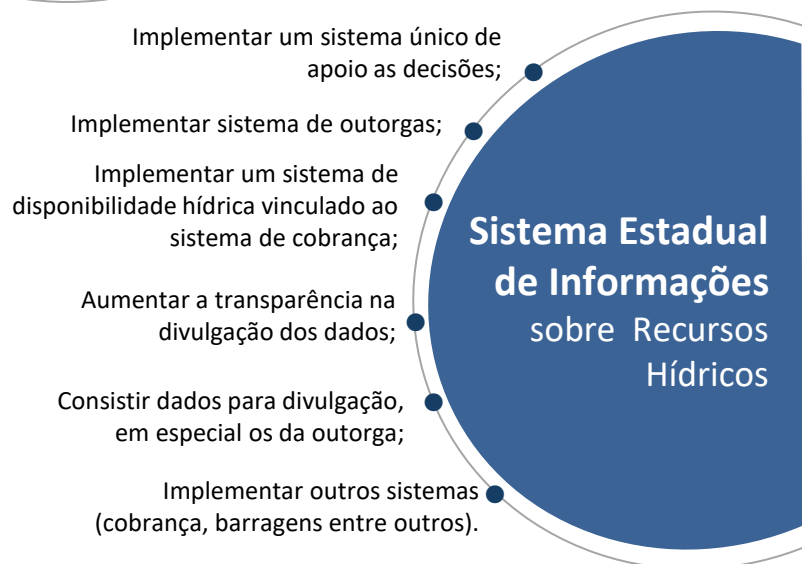
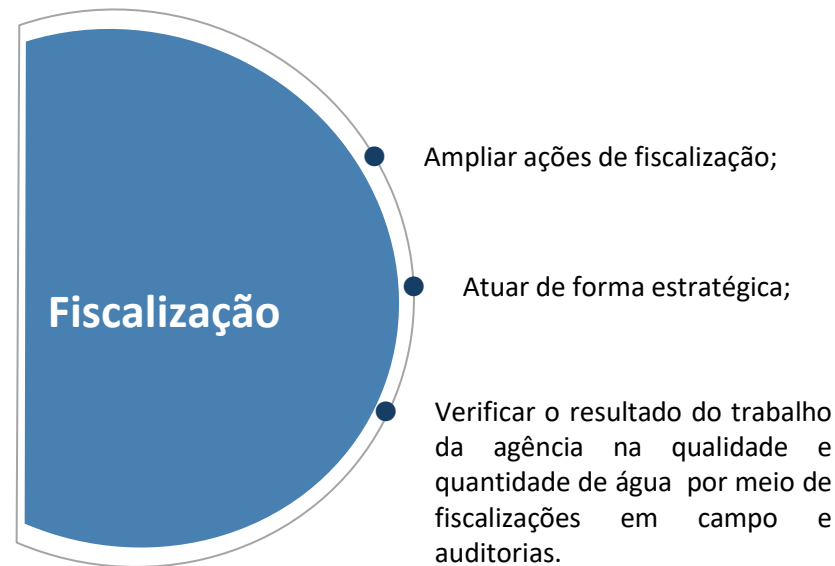
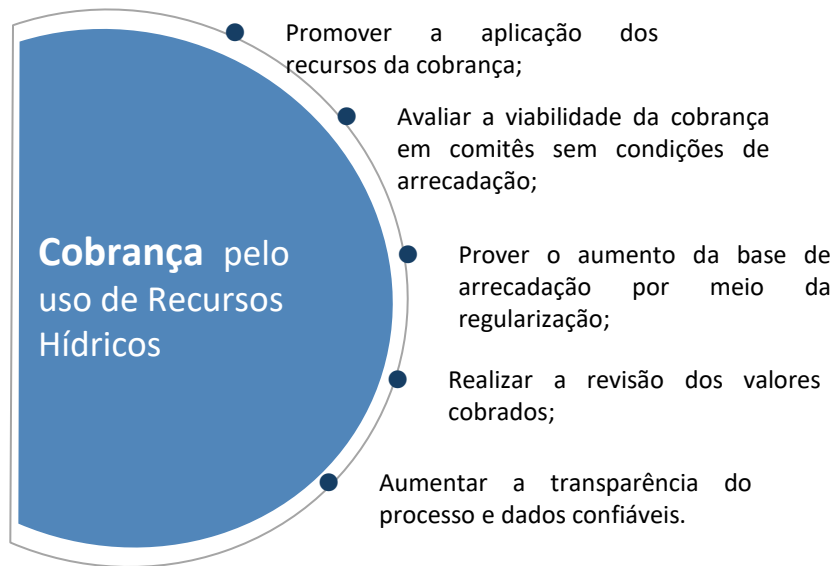
Aprimorar ou elaborar deliberações normativas sobre o enquadramento.

Aprimorar a implementação da outorga com a vazão sazonal e de lançamento de efluentes;

Estabelecer padrão de análise das outorgas;

Ampliar o número de Comissão Gestora Local (CGL) para atuação em todo o estado.

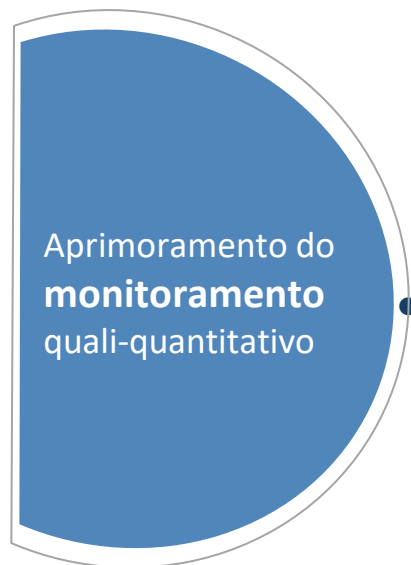
Outorga dos direitos de uso de Recursos Hídricos



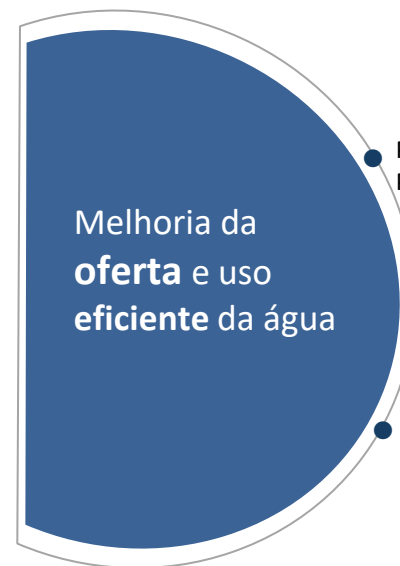
CATEGORIA 3

GESTÃO DA QUALIDADE E DA QUANTIDADE DOS RECURSOS HÍDRICOS

Essa categoria contempla duas linhas de atuação: a primeira voltada ao aprimoramento do monitoramento quali-quantitativo das águas, e a segunda para equilíbrio do balanço hídrico, abordando melhoria da oferta e o uso eficiente e sustentável dos recursos hídricos. Entende-se que os dados de monitoramento quali-quantitativos são fundamentais para a identificação de problemas e acompanhamento de tendências, orientação da tomada de decisão ao passo que a melhoria da oferta e eficiência do uso representam ações mitigadoras que devem ser executadas.



● Ampliar a rede de monitoramento.



● Propor ações para aprimorar e ampliar o PSA;

● Aprimorar e valorizar o ICMS Ecológico.

CATEGORIA 4

INTEGRAÇÃO DA POLÍTICA ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS COM AS POLÍTICAS E PLANOS SETORIAIS

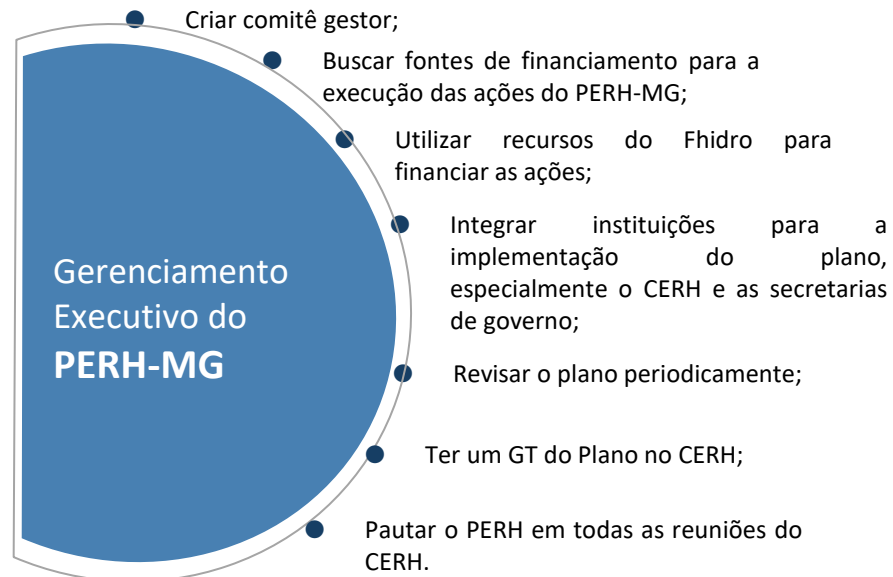
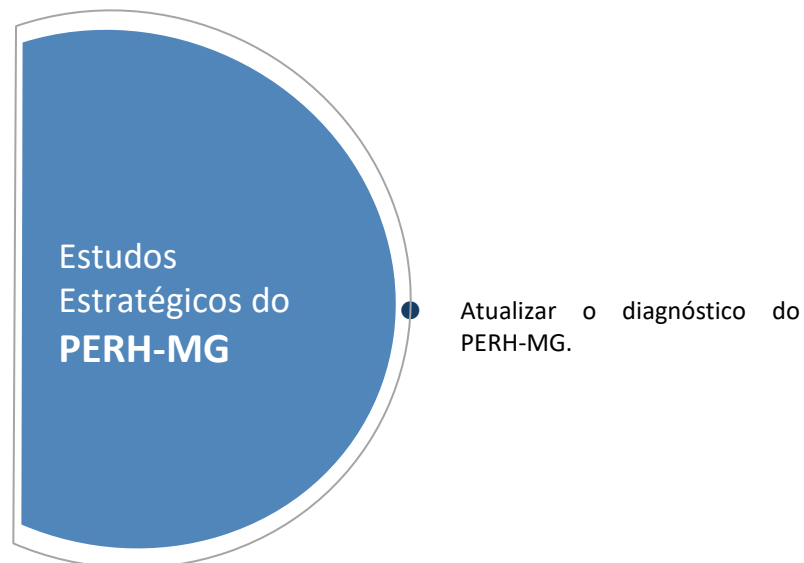
As palavras “integração” e “articulação” foram recorrentes nas oficinas, demonstrando a necessidade de cooperação entre as entidades do SEGRH-MG, órgão governamentais, instituições privadas e a sociedade civil para a gestão sustentável das águas. Tal cooperação visa à implementação de melhores práticas na gestão hídrica, assegurando uma abordagem coordenada e eficiente para enfrentar os desafios e otimizar a administração dos recursos naturais.



CATEGORIA 5

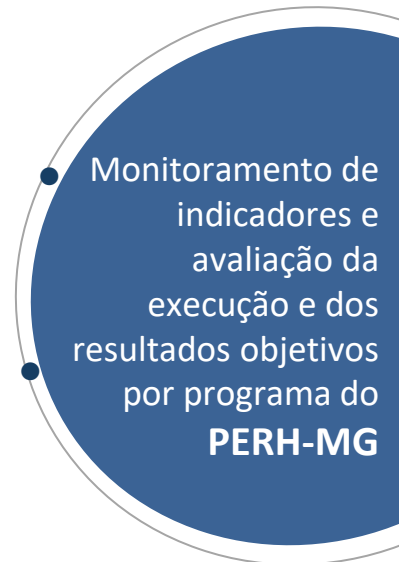
GERENCIAMENTO DO PLANO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS E DOS PLANOS DE BACIAS

Em relação ao gerenciamento do PERH-MG, as sugestões se dividiram em três temas principais: desenvolvimento de estudos estratégicos, gerenciamento executivo contínuo dos programas e monitoramento da implementação para o acompanhamento das ações. A seguir, apresenta-se uma síntese das principais contribuições, organizadas por subcategorias.



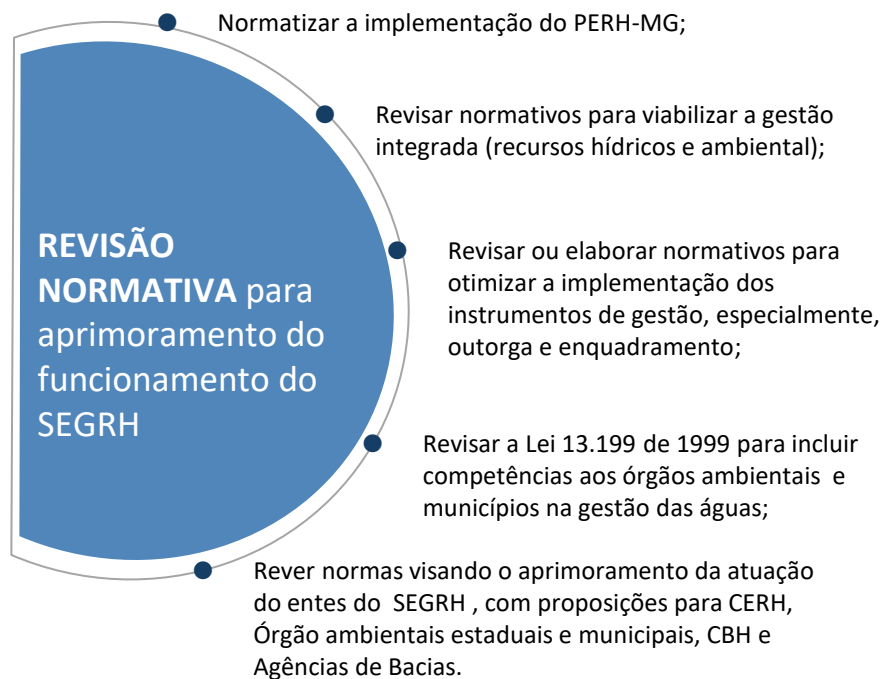
Avaliar o impacto das ações;

Realizar acompanhar periódico dos resultados de implementação do PERH-MG nas plenárias do CERH e CBHs.



6 Revisão normativa

Em síntese, o aprimoramento normativo visa melhorar o funcionamento do SEGRH-MG e a implementação dos instrumentos de gestão.



PERGUNTA 2

QUAIS ESTRATÉGIAS PODEM SER UTILIZADAS PELA SUA INSTITUIÇÃO PARA A EFETIVA IMPLEMENTAÇÃO DO PERH?

As considerações da pergunta 2 foram classificadas em seis categorias, conforme Figura 7. As respostas foram sistematizadas na Figura 9 e se encontram detalhadas na Tabela 2. Os dados originais e a categorização das sugestões também encontram-se no anexo 7 deste documento para consulta.

Visando a implementação do PERH-MG foram realizadas 106 sugestões. As categorias **1 Fortalecimento do SEGRH-MG** e **5 Gerenciamento do PERH-MG e dos planos de bacias** foram as mais citadas representando, respectivamente, 41,5 % e 39,6%, das contribuições. Por outro lado não foram realizadas contribuições para a categoria **3 Gestão da Quantidade e Qualidade dos Recursos Hídricos**.

O quadro 2 é apresentado de forma sintética as principais proposta para as categorias.

Figura 9: Distribuição das contribuições por categorias

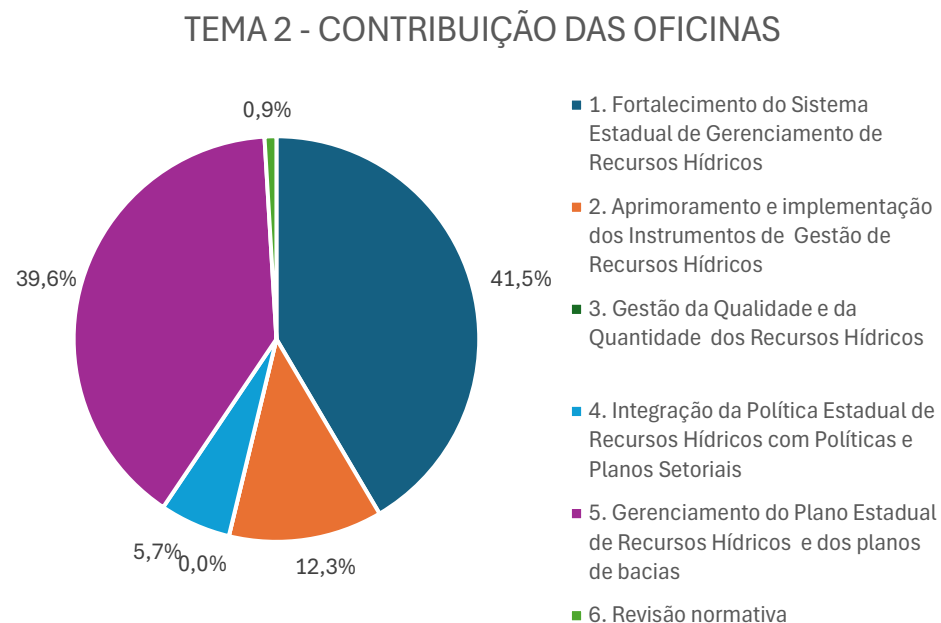


Tabela 2: Distribuição das contribuições por categorias e subcategorias.

Categorização das sugestões	PROPOSTAS DE APRIMORAMENTO POR ENTES DO SEGRH		
	PARCIAL	TOTAL	%
1. Fortalecimento do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos	44	44	41,5
1.1 Fortalecimento do Igam para atuação na gestão dos RH			
1.2 Fortalecimento do Semad para atuação na gestão dos RH			
1.3 Fortalecimento do CERH para atuação na gestão dos RH	1		
1.4 Fortalecimento dos CBHs para atuação na gestão dos RH	5		
1.5 Fortalecimento das Agências de bacias para atuação na gestão dos RH			
1.6 Fortalecimento dos Órgãos ambientais estaduais e municipais para atuação na gestão dos RH			
1.7 Aprimoramento do SEGRH	5		
1.8 Inovação, Ciência e Tecnologia para a Gestão de Recursos Hídricos			
1.9 Comunicação e mobilização social	22		
1.10 Capacitação do SEGRH	11		
1.11 Educação ambiental			
2. Aprimoramento e implementação dos Instrumentos de Gestão de Recursos Hídricos	13	13	12,3
2.1 Planos de Recursos Hídricos	12		
2.2 Enquadramento dos corpos de água			
2.3 Outorga dos direitos de uso de recursos hídricos			
2.4 Cobrança pelo uso de recursos hídricos			
2.5 Sistema Estadual de Informações sobre recursos hídricos	1		
2.6 Fiscalização			
3. Gestão da Qualidade e da Quantidade dos Recursos Hídricos	0	0	0
3.1 Aprimoramento do monitoramento quali-quantitativo			
3.2 Melhoria da oferta e uso eficiente da água			
4. Integração da Política Estadual de Recursos Hídricos com Políticas e Planos Setoriais	6	6	5,7
4.1 Integração de instrumentos de gestão da política hídrica com os instrumentos das políticas correlatas	3		
4.2 Integração entre os órgãos do Sisema			
4.3 Integração com outras secretarias de governo e instituições públicas e privadas	3		
5. Gerenciamento do Plano Estadual de Recursos Hídricos e dos planos de bacias	42	42	39,6
5.1 Estudos estratégicos do PERH/MG	5		
5.2 Gerenciamento Executivo do PERH/MG	28		
5.3 Monitoramento de indicadores e avaliação da execução e dos resultados obtidos por Programas do PERH/MG	9		
6. Revisão normativa	1	1	0,9
Total	106	106	100

Quadro 2: Modelo da planilha de dados

Categorização das sugestões	PROPOSTAS DE APRIMORAMENTO POR ENTES DO SEGRH
1. Fortalecimento do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos	
1.3 Fortalecimento do CERH para atuação na gestão dos RH	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer o CERH para estruturar pauta propositiva
1.4 Fortalecimento dos CBHs para atuação na gestão dos RH	<ul style="list-style-type: none"> • Propor mecanismos para o aprimoramento dos CBHs e para atuação política • Promover ações de capacitação sobre o PERH • Criar agenda do PERH para os CBHs
1.7 Aprimoramento do SEGRH	<ul style="list-style-type: none"> • Estabelecer de forma objetiva as competências de cada ente do SEGRH em relação ao PERH; • Fortalecimento da comunicação social • Atuar na normatização dos instrumentos de gestão
1.9 Comunicação e mobilização social	<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolver um plano de comunicação e mobilização social do SEGRH • Desenvolver um plano de capacitação para o SEGRH • Divulgar de forma dinâmica os resultados do PERH • Divulgar as bases geográficas do diagnóstico, prognóstico e plano de ação • Trabalhar o pertencimento das ações da Semad • Semad promover workshop para sensibilizar e internalizar as ações juntos aos atores estratégicos • Divulgar as ações do PERH • Criar agenda para os CBHs serem agentes de mobilização para implementação do PERH • Promover oficinas participativa de forma a atrair os diferentes públicos • Divulgar o PERH durante as reuniões dos CBHs • Divulgaras informações nos sites e redes sociais
1.10 Capacitação do SEGRH	<ul style="list-style-type: none"> • Promover capacitações sobre o conteúdo do PERH com os entes do SEGRH
2. Aprimoramento e implementação dos Instrumentos de Gestão de Recursos Hídricos	
2.1 Planos de Recursos Hídricos	<ul style="list-style-type: none"> • Propor metas e ações realistas • Integrar as ações do PERH aos PDRH • Criar modelo para a atualização dos PDRHs • Ter ações mensuráveis
2.5 Sistema Estadual de Informações sobre recursos hídricos	<ul style="list-style-type: none"> • Compartilhar estudos e dados em plataforma unificada
4. Integração da Política Estadual de Recursos Hídricos com Políticas e Planos Setoriais	
4.1 Integração de instrumentos de gestão da política hídrica com os instrumentos das políticas correlatas	<ul style="list-style-type: none"> • Integrar com os Codemas para implementar o PERH • Articular para aplicação do PERH no licenciamento ambiental • Auxiliar os municípios na construção de políticas públicas municipais em consonância com o PERH4
4.3 Integração com outras secretarias de governo e instituições públicas e privadas	<ul style="list-style-type: none"> • Articular política com segmentos do SEGRH, governo e iniciativa privada para execução do plano com recursos próprios • Estabelecer parcerias para a implementação do PERH

Categorização das sugestões	PROPOSTAS DE APRIMORAMENTO POR ENTES DO SEGRH
5. Gerenciamento do Plano Estadual de Recursos Hídricos e dos planos de bacias	
5.1 Estudos estratégicos do PERH/MG	<ul style="list-style-type: none"> • Revisar constantemente os estudos do PERH • Usar as informações das oficinas para a revisão do PERH • Indicar usos prioritários • Focar na implementação das ações
5.2 Gerenciamento Executivo do PERH/MG	<ul style="list-style-type: none"> • Comitê Gestor do PERH instituído, com secretária executiva • Implementar o Fhidro para incentivar projetos ambientais com interface no PERH • Elaborar MOP • Pautar PERH regularmente no CERH • Estabelecer mecanismos para captação de recursos financeiros para implementação das ações • Pautar o PERH nos conselhos • Fortalecer a governança • Alinhar o planejamento estratégico do Igam com as ações do PERH • Promover uma agenda integrada entre as agências para efetivar as ações do PERH • Propor PAP condizentes com o PERH • Colocar o PERH nos nossos desafios diários • Criar sala de situação do PERH • Direcionar recursos para o PERH
5.3 Monitoramento de indicadores e avaliação da execução e dos resultados obtidos por Programas do PERH/MG	<ul style="list-style-type: none"> • Criar indicadores de implementação para as responsabilidades sugeridas a cada ente identificado no PERH. • Acompanhar periodicamente a execução das atividades • CBH cobrar a efetiva implementação do PERH • Ter uma painel de acompanhamento do PERH
6. Revisão normativa	
6. Revisão normativa	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar proposta de alteração do ICMS ecológico pós reforma tributária



CONSIDERAÇÕES FINAIS

IV Considerações finais

Os resultados apresentados nesse relatório possibilitam compreender a percepção dos entes do SEGRH-MG sobre o seu atual funcionamento e o que se espera dele no futuro.

O fortalecimento das instituições e a melhoria da comunicação e mobilização social foram questões pontuadas como estratégicas para que o novo PERH-MG tenha maior sucesso na sua implementação. Ainda na visão dos participantes, investimentos em capacitação para a gestão hídrica é primordial para uma atuação mais assertiva dos entes envolvidos na gestão das águas com melhores resultados para a sociedade.

O gerenciamento executivo do plano foi uns dos temas indicados nas oficinas como fator estratégico para o sucesso de implementação do PERH-MG. Esta opinião converge com os resultados da primeira e segunda avaliação do PERH-MG (Igam, 2020; Igam 2023), respectivamente 33% e 57% de implementação, nas quais ficaram demonstrado que o gerenciamento executivo do plano é fundamental para promover a integração de instituições, pessoas e ações a fim de se obter resultados melhores.

Por fim, destaca-se que as oficinas foram fundamentais para fortalecer laços, alinhar diálogos e expectativas, bem como serem os primeiros passos para estruturação de um novo plano de ação do PERH-MG.

Barbosa, X. A. A avaliação 360º como novo método de avaliação de desempenho na UFRJ. 30p. Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Escola de Administração. Curso de Especialização em Negociação Coletiva a Distância, 2010. Disponível em: <https://lume.ufrgs.br/handle/10183/40261>.

Ferreira, Scheila Bendo. Vantagens e desvantagens da avaliação de desempenho 360 graus. 40p. Criciúma: Universidade do Extremo Sul Catarinense, 2014. Disponível em: <http://repositorio.unesc.net/bitstream/1/2464/1/Scheila%20Bendo%20Ferreira.pdf>.

INSTITUTO MINEIRO DE GESTÃO DAS ÁGUAS (IGAM). Gestão e situação das águas de Minas Gerais: ciclo 2019-2022. Belo Horizonte: Igam, 2019a. Disponível em: <http://repositorioigam.meioambiente.mg.gov.br/handle/123456789/4209>. Acesso em: 20 set..2023.

MINAS GERAIS. Lei Estadual nº 13.199, de 29 de janeiro de 1999. Dispõe sobre a Política Estadual de Recursos Hídricos e dá outras providências. Diário Oficial de Minas Gerais, Belo Horizonte, 30 jan. 1999.

INSTITUTO MINEIRO DE GESTÃO DAS ÁGUAS. Plano Estadual de Recursos Hídricos: 2ª avaliação da implementação PERH / Coordenação Geral, Marcelo da Fonseca, Jeane Dantas de Carvalho; Organizadores, Allan de oliveira mota, Nádia Antônia Pinheiro Santos.--- Belo Horizonte: Igam, 2023. 135 p. il.

MINAS GERAIS. Decreto nº 45.565, de 22 de março de 2011. Aprova o Plano Estadual de Recursos Hídricos PERH-MG. Disponível em: <http://www.siam.mg.gov.br/sla/download.pdf?idNorma=16494>. Acesso em: 18 nov. 2020.

CONSELHO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS (Minas Gerais). Deliberação Normativa CERH-MG nº 260, de 26 de novembro de 2010. Aprova o Plano Estadual de Recursos Hídricos do Estado de Minas Gerais.



ANEXOS

ANEXO 1 -
lgam





CONVITE

PERH

PLANO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS

Processo de Atualização

8 DE AGOSTO DE 2023 – QUARTA-FEIRA | 13H30

O Instituto Mineiro de Gestão das Águas convida os diretores e gerentes do Igam para participar da 2ª Oficina - Discutindo os caminhos para o Futuro Hídrico do Estado de Minas Gerais.

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS PARA O APRIMORAMENTO DO SISTEMA ESTADUAL DE GERENCIAMENTO DE RECURSOS HÍDRICOS.

Público-alvo:
Diretores e gerentes do Igam.

Para mais informações acesse:
igam.mg.gov.br



PERH

PLANO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS

Processo de Atualização

PROGRAMAÇÃO

13h30. Abertura: Mensagem Inicial

O PERH – o papel estratégico desse instrumento para a gestão de recursos hídricos do estado
Apresentação da metodologia da oficina

14h00. DEBATE: Discutindo os caminhos para o futuro hídrico do Estado de Minas Gerais – OFICINA II.

14h05 às 15h10.

TEMA 1: Como aprimorar a atuação dos entes do SEGRH?

15h10 às 15h55.

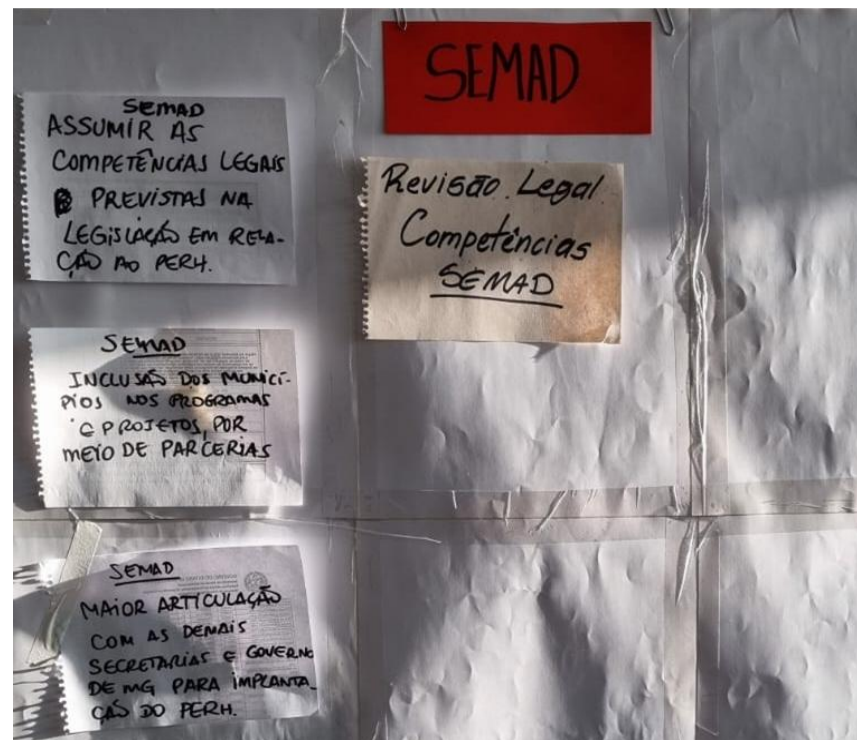
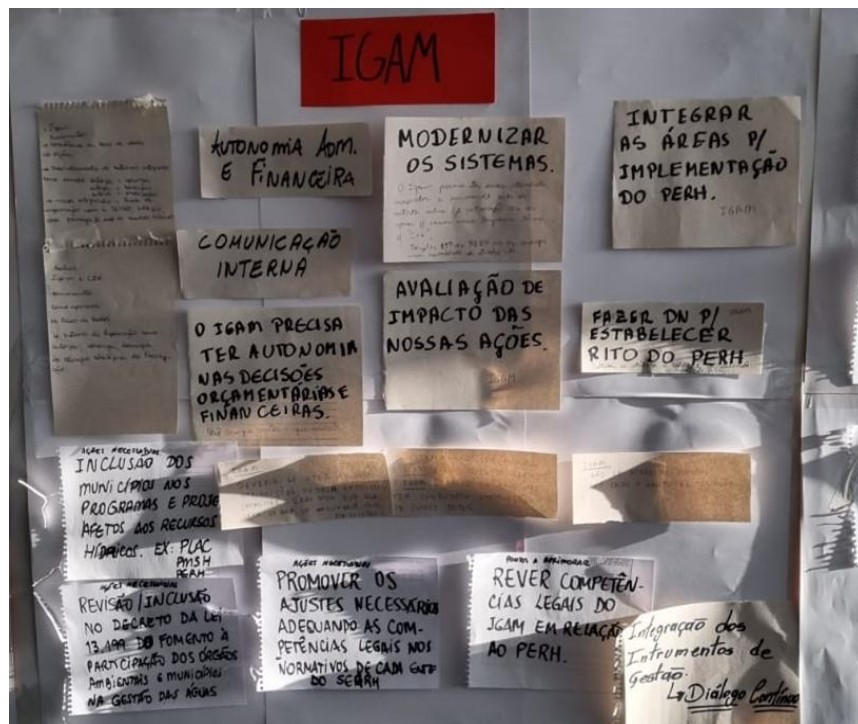
TEMA 2: Quais estratégias podem ser utilizadas para a efetiva implementação do PERH?

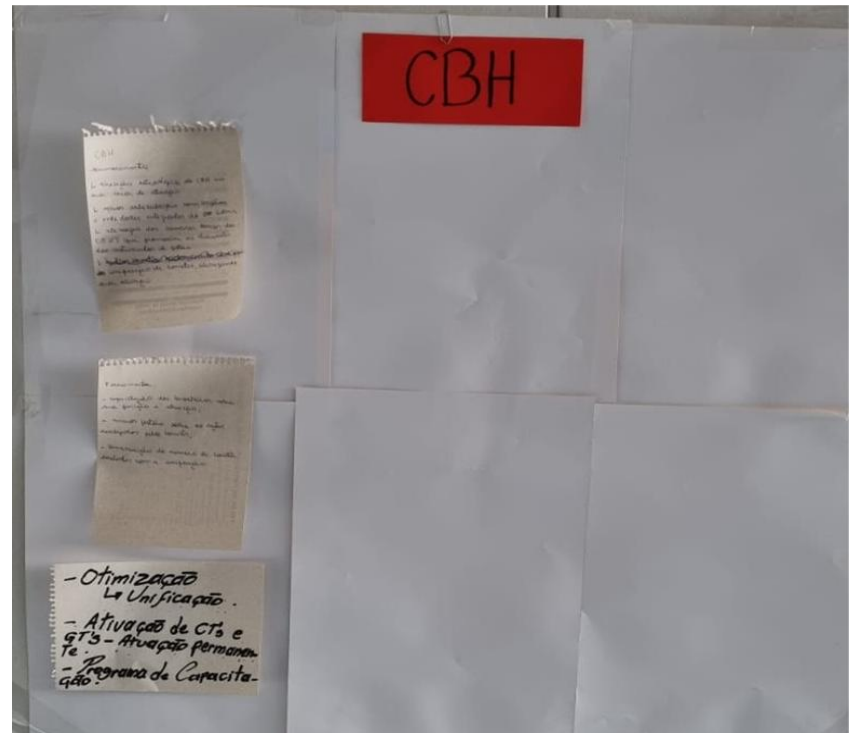
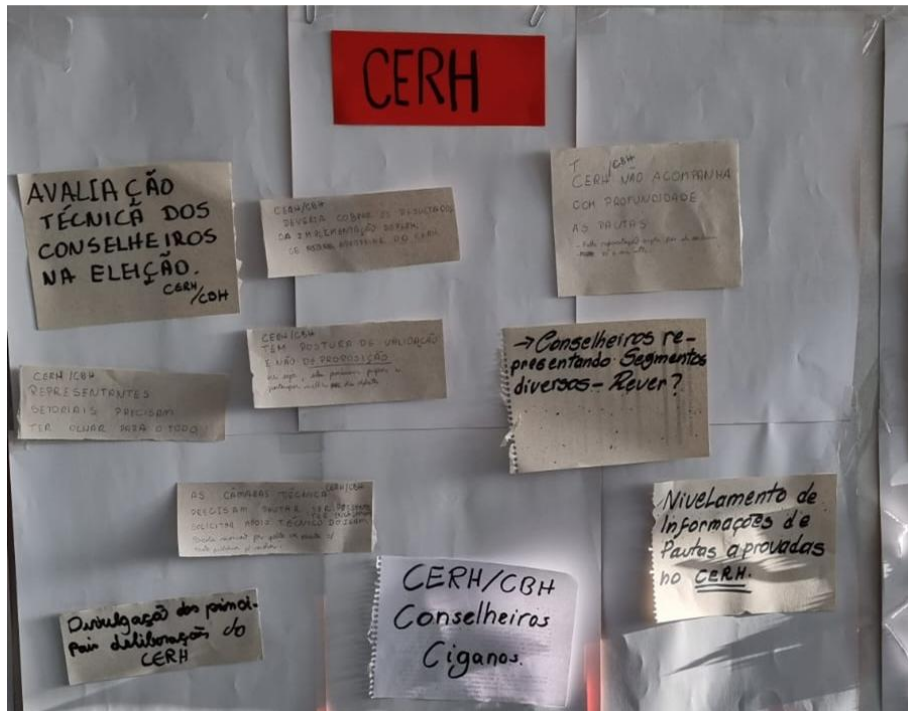
16h 00 Encerramento.

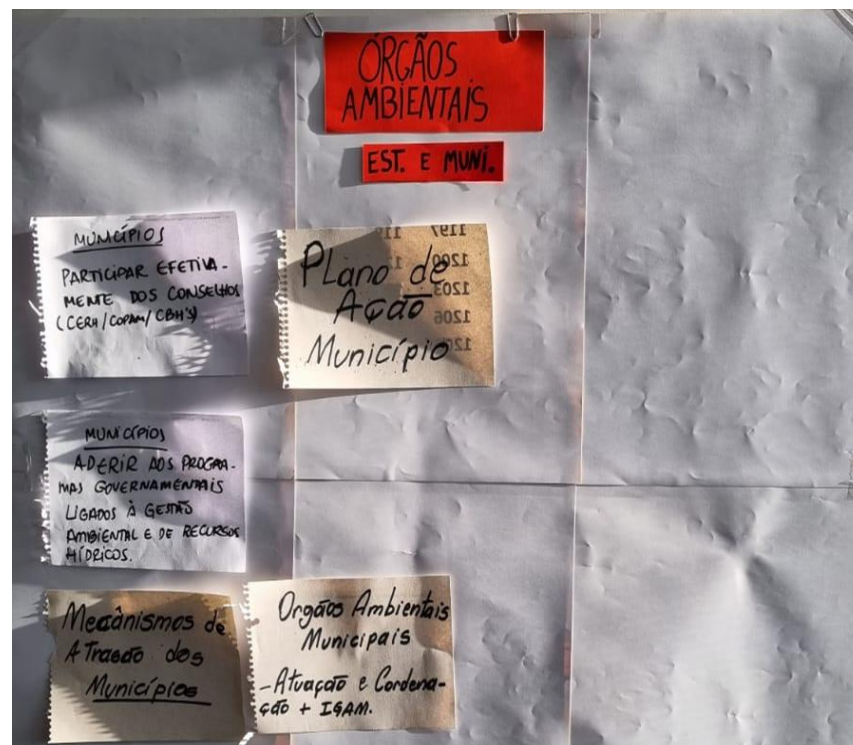
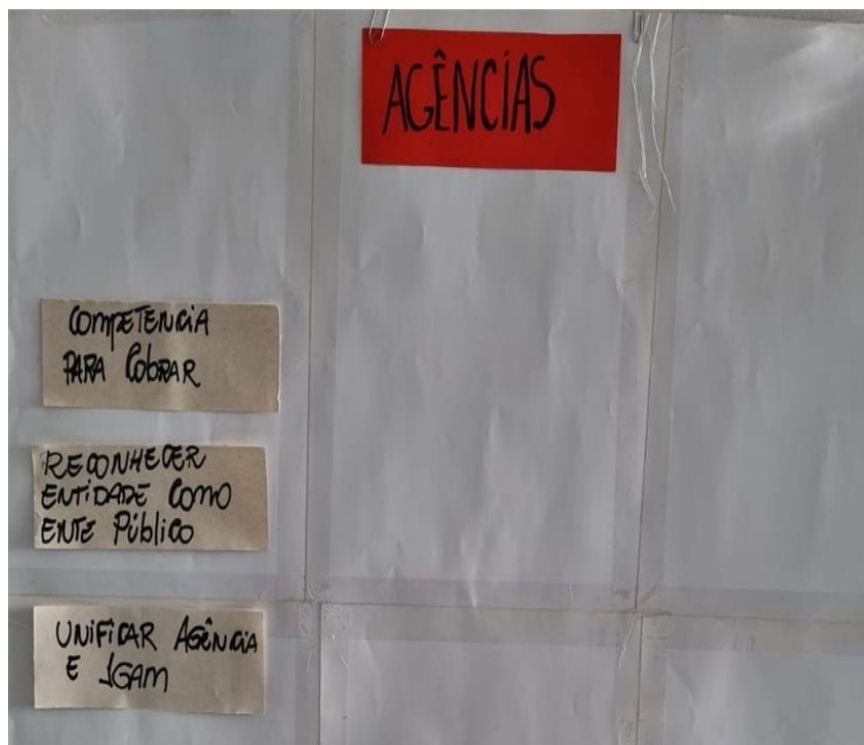
Para mais informações acesse:
perh.mg@meioambiente.mg.gov.br



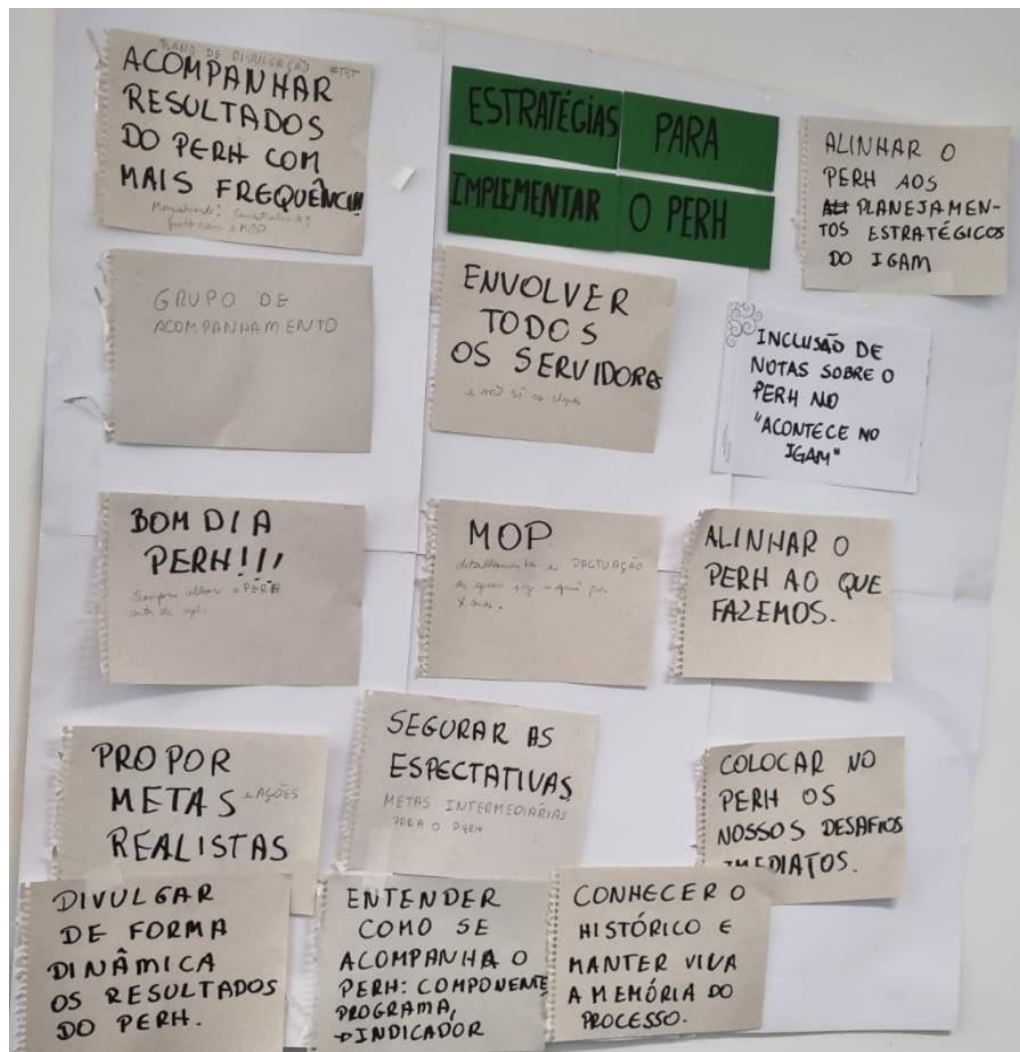
TEMA 1 – COMO APRIMORAR A ATUAÇÃO DOS ENTES DO SEGRH









TEMA 2 – QUAIS ESTRATÉGIAS PODEM SER UTILIZADAS PELO IGAM PARA APOIAR A EFETIVA IMPLEMENTAÇÃO DO PERH?



LISTA DE PRESENÇA - 2ª Oficina do PERH - Discutindo os caminhos para o Futuro Hídrico do Estado de Minas Gerais

LOCAL: CIDADE ADMINISTRATIVA, EDIFÍCIO MINAS, 2ª ANDAR, SALA DE REUNIÃO 6 E 7

DATA: 08/08/2023 HORÁRIO: 13:30h às 16:00h

Entidade	Nome	E-mail	Telefone	Assinatura
Geobr	Michael	michael	51298	[Assinatura]
Geobr	Mariana	[Redacted]	[Redacted]	[Assinatura]
DEAS	Thiago	[Redacted]	51309	[Assinatura]
GERH	Andréia	[Redacted]	51812	[Assinatura]
GMHEC	Fabrizia	[Redacted]	51118	[Assinatura]
GPLAN	Área Claudia	[Redacted]	[Redacted]	[Assinatura]
GGDC	Livia Fernanda	[Redacted]	51743	[Assinatura]
GPLAN	Rosângela	[Redacted]	51313	[Assinatura]
GECON	Camilla	[Redacted]	51556	[Assinatura]
GESIH	Walter Luiz	[Redacted]	51824	[Assinatura]
DE	Micelo	[Redacted]	51263	[Assinatura]
GPLAN	Cecilia Aguiar	[Redacted]	[Redacted]	[Assinatura]
GABINETE	Clara	[Redacted]	51262	[Assinatura]
GERUR	Lucas	[Redacted]	51118	[Assinatura]
IMEC	Wanderlen	[Redacted]	51274	[Assinatura]
GEPO	Vinicius	[Redacted]	51266	[Assinatura]
GPLAN	Julia Nunes	[Redacted]	[Redacted]	[Assinatura]
GEMOQ	Sylvia Ther	[Redacted]	[Redacted]	[Assinatura]
ASPRH	Camila B. Torres	[Redacted]	[Redacted]	[Assinatura]
DIAP	Anderson	[Redacted]	51277	[Assinatura]



DIA 19/10 - QUINTA-FEIRA

Público: Coordenadores das Urgas

- 09h às 12h - 2º Oficina "Discutindo os caminhos para o futuro hídrico do estado de Minas Gerais", com o tema Diretrizes estratégicas para o aprimoramento do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos.

Local: CAMG (Prédio Minas, 8º andar, salas 06 e 07)

Público: Todos os servidores

Atividades:

- 09h às 12h - Caminhada ecológica e Reiki

Local: Parque Estadual Serra Verde (ponto de encontro: em frente ao estacionamento de visitantes nº 2, no ponto de ônibus, aquele que fica em frente ao estacionamento do Prédio Alterosas)

- 14h às 17h - Roda de Conversa

Local: CAMG (Prédio Minas, 8º andar, salas 06 e 07)

PERH

PLANO ESTADUAL DE
RECURSOS HÍDRICOS

Processo de Atualização



PROGRAMAÇÃO

9h Abertura: Mensagem Inicial

O PERH – o papel estratégico desse instrumento para a gestão de recursos hídricos do estado
Apresentação da metodologia da oficina

9h30. DEBATE: Discutindo os caminhos para o futuro hídrico do Estado de Minas Gerais – OFICINA II.

9h30 às 10h50.

TEMA 1: Como aprimorar a atuação dos entes do SEGRH?

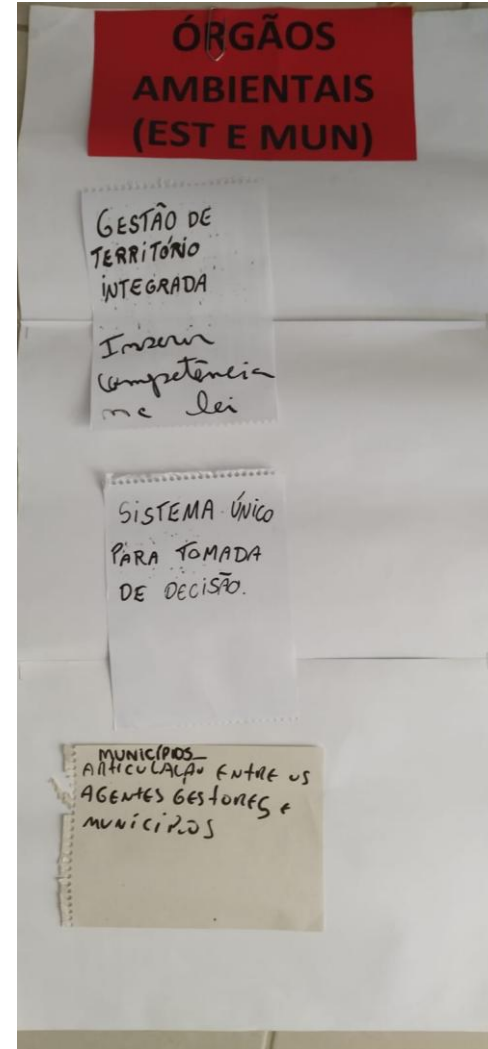
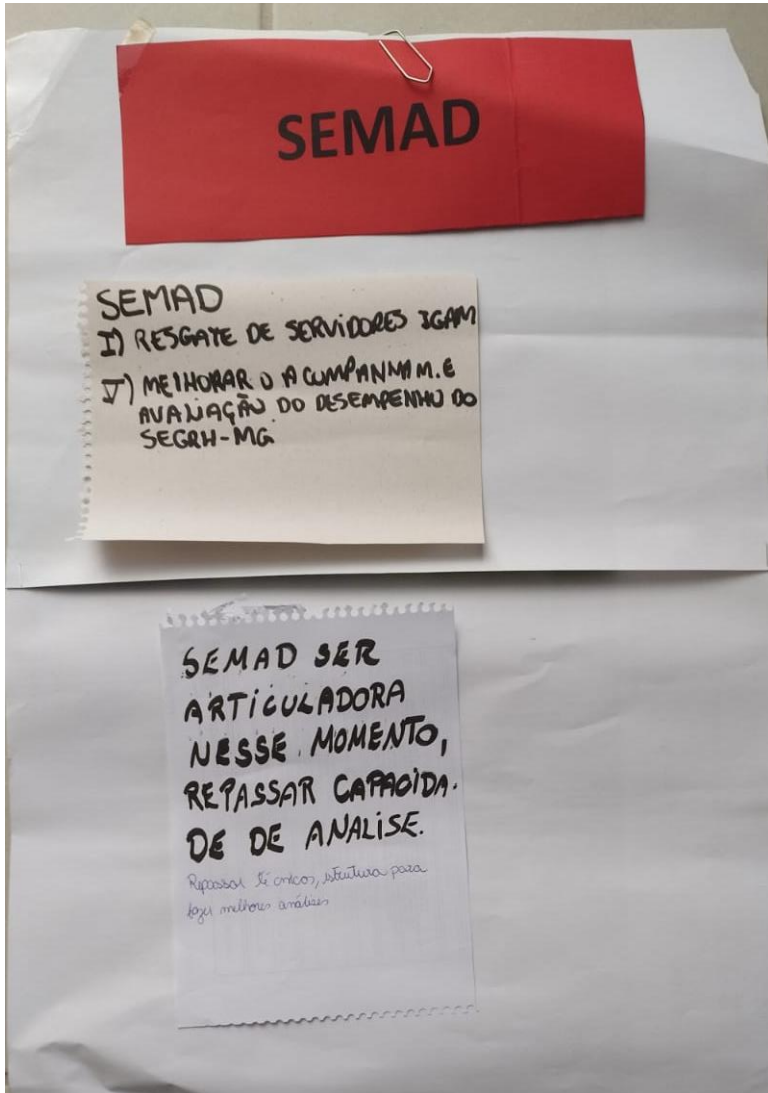
10h50 às 11h50.

TEMA 2: Quais estratégias podem ser utilizadas para a efetiva implementação do PERH?

12h 00 Encerramento.

Para mais informações acesse:
perh.mg@meioambiente.mg.gov.br





CBH

CBH

Utilizado inicialmente, muitas vezes, apenas para
debates, apenas o uso do recurso da escuta.

Para a aplicação

Conhecimento dos nomes, avaliar os aspectos de participação
de um ou de outros (OP)

Ações

capacitação para atuar em âmbito coletivo
representação em nível de parte grande
capacitação em termos de normas do grupo
Resistência em conjunto

CBHs nos comitês para debater
sobre a criação de grande parte (preparar
de outras legislações).

AGÊNCIAS DE BACIAS

Agências de Bacias

Monte tabelas, listas de a membros da agência na
na área de atuação

Mantém atualizado o número de membros da agência
para a lista de membros de emergência.

Para a aplicação

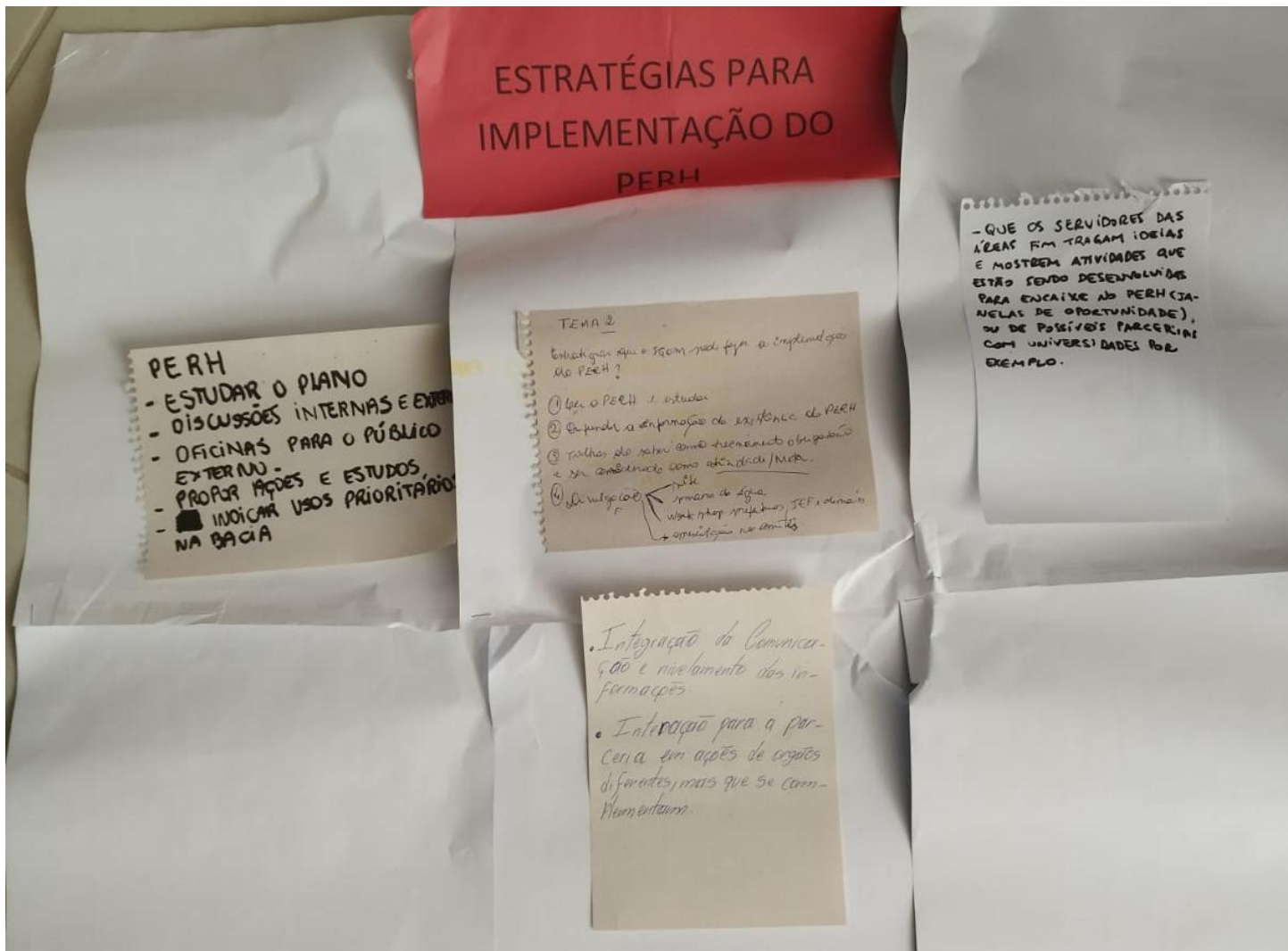
Faça agenda para cada comitê

implementar agenda de ações em cada comitê
implementar sistema de comunicação interna
Agências de Bacias

O grupo utiliza os dados de cada comitê para a
agências?

agências de Bacias no aspecto dos membros dos comitês

TEMA 2 – QUAIS ESTRATÉGIAS PODEM SER UTILIZADAS PELO IGAM PARA APOIAR A EFETIVA IMPLEMENTAÇÃO DO PERH?



Lista de Presença - 2a Oficina do PERH	
Local: Cidade Administrativa	
Data: 19/10/2023	
Nome do participante	E-mail do participante
Pâmela D. Bernardes	pamela.bernardes@meioambiente.mg.gov.br
Ísis Daiana Barroso	isis.barroso@meioambiente.mg.gov.br
Danúbia Cardoso	danubia.cardoso@meioambiente.mg.gov.br
Wesley Mota	wesley.mota@meioambiente.mg.gov.br
Rosane de Moraes	rosane.moraes@meioambiente.mg.gov.br
Michelle Calazans Silva	michelle.calazans@meioambiente.mg.gov.br
Wyllian Melo	wyllian.melo@meioambiente.mg.gov.br
Ciro Coelho	Ciro.coelho@meioambiente.mg.gov.br
Adriana Silva	adriana.silva@meioambiente.mg.gov.br
Maria de Nascimento	maria.nascimento@meioambiente.mg.gov.br
Vladimir Lobato	vladimir.lobato@meioambiente.mg.gov.br
Clarissa Dantas	clarissa.dantas@meioambiente.mg.gov.br
Sandra Scheffer	sandra.scheffer@meioambiente.mg.gov.br

ANEXO 2 - SEMAD





CONVITE

03 DE ABRIL DE 2024 – TERÇA-FEIRA | 9H

Processo de Revisão

PERH

PLANO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS

O Instituto Mineiro de Gestão das Águas convida os dirigentes da Semad para participar da **2ª Oficina do PERH** visando discutir diretrizes estratégicas para a atualização do Plano Estadual de Recursos Hídricos de Minas Geraís.

“Discutindo os caminhos para o Futuro Hídrico do Estado de Minas Geraís”.

Público-alvo:
SEMAD.

Para mais informações:
perh.mg@meioambiente.mg.gov.br



MEIO AMBIENTE E
DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL



MINAS
GERAIS

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

PERH



PLANO ESTADUAL DE
RECURSOS HÍDRICOS

Processo de Revisão

PROGRAMAÇÃO

09h Abertura: Mensagem Inicial

O PERH – o papel estratégico desse instrumento na gestão de recursos hídricos do estado
Apresentação da metodologia da oficina

09h30. DEBATE: Discutindo os caminhos para o futuro hídrico do Estado de Minas Geraís – OFICINA II.

09h30 às 10h50.

TEMA 1: Como aprimorar a atuação dos entes do SEGRH?

10h50 às 11h50.

TEMA 2: Quais estratégias podem ser utilizadas para a efetiva implementação do PERH?

12h 00 Encerramento.

Para mais informações:
perh.mg@meioambiente.mg.gov.br



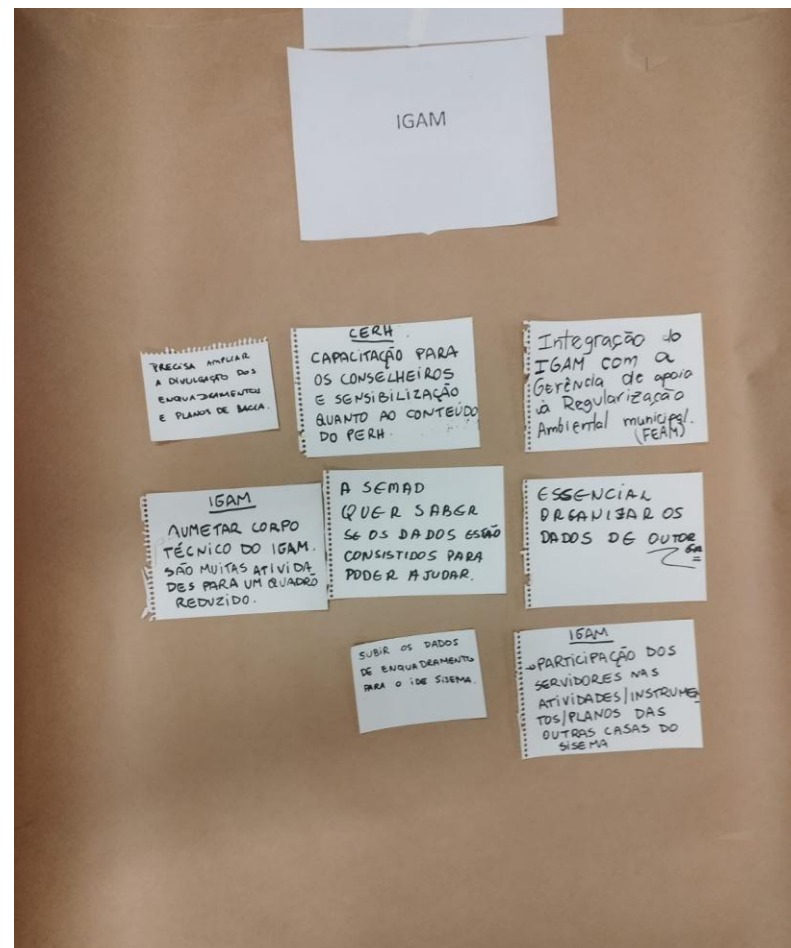
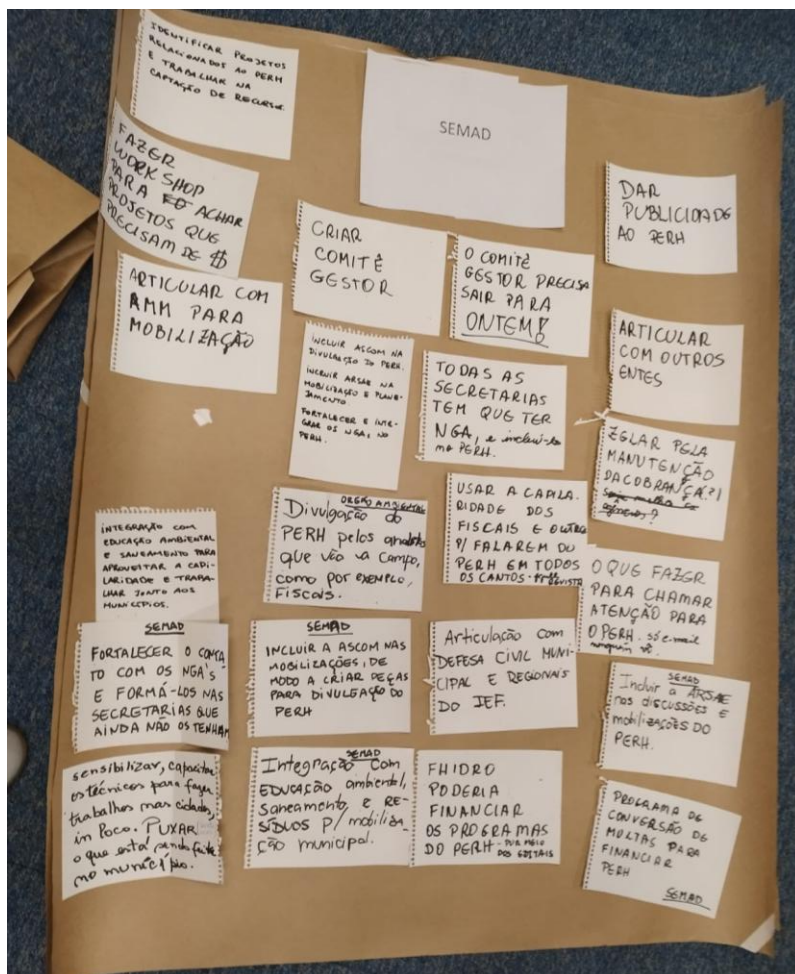
MEIO AMBIENTE E
DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL



MINAS
GERAIS

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

TEMA 1 – COMO APRIMORAR A ATUAÇÃO DOS ENTES DO SEGRH



CERH

Como esta' sendo a atuação dos Conselheiros em relação ao Plano PEARH

Estimular capacitação e articulação para incentivar comissões ou associações intermunicipais da BCH

SUGERIR AO CERH INTEGRAÇÃO ENTRE INSTRUMENTOS E AÇÕES DO SISTEMA COM OS PLANOS DE DIRETORES DE BACIA + MECOS. EX: PRA, PSA, ZAP, ZEE, PLAC, OUTROS.

Capacitação para órgãos e entidades sobre estrutura, competências e atribuições do CERH.

MAIOR ARTICULAÇÃO DO CERH COM A SEMAD E SUAS ENTIDADES PARA FOMENTAR A CONSTRUÇÃO DE DIRETRIZES QUE FOMENTE, PRIORIZE E INTERE AS DEBATES POLÍTICAS PÚBLICAS. EX: SEMAD, PRA, ZAP.

CBH

ÓRGÃOS DO SISTEMA ESTÃO DE CORPO PRESENTE nas reuniões em outros

PARTICIPAÇÃO EFETIVA DOS ÓRGÃOS DO SISTEMA NOS COMITÊS E SUBCOMITÊS

Capacitação para Conselheiros, tecnicamente, e sobretudo quanto ao conteúdo.

A aprovação de aplicação dos recursos do Fundo, e do Grupo Coordenador (ex do CBH)? Conflicto normativo de leis.

CAPACITAÇÃO SOBRE O COMPORTAMENTO SOCIAL/ÉTICO NOS COMITÊS

PARTICIPAÇÃO DO CERH SISTEMA NA CONSTRUÇÃO DOS PLANOS DE BACIA

Divulgação da Cobrança para Publicidade do Plano

Membros dos Órgãos Ambientais serem + propositivos no CBH

MAIOR INTERFACES DOS INSTRUMENTOS E AÇÕES DO SISTEMA NO CERH E PLANOS DE BACIA. EX: PRA, PSA, ZAP, ZEE, PLAC.

MELHORAR A GESTÃO DAS INFORMAÇÕES DISCUTIDAS NAS REUNIÕES E PUBLICIDADE INTERNA QUANDO FOR O CASO

AGÊNCIAS DE BACIAS

ARTICULAÇÃO SISTEMA
COM AS AGENCIAS
- INTEGRAÇÃO DAS PRIORIDADES
- UNIR ESPAÇOS PARA EXECUÇÃO DE PROJETOS

IDENTIFICAR
QUAL O MODELO
DE AGENCIA QUE
PRECISAMOS NO ESTADO

MELHORAR E
ELABORAR UM PLANO
DE COMUNICAÇÃO PARA
DAIR PUBLICIDADE AS
AÇÕES

CAPACITAR
P/ PROCESSOS DE
GESTÃO COM FOCO
NOS MECANISMOS
E PROCEDIMENTAIS
GOVERNAMENTAIS.

TROCA DE INFORMAÇÕES
SOBRE OS DADOS
GERADOS, COMO DESTA-
RACÃO, CONSERVAÇÃO,
ESTUDOS, ENTRE OUTROS

Apresentação de
resultados do projeto
Ambientais em padrão
Unico e Portal internet

ÓRGÃOS AMBIENTAIS MUNICIPAIS E ESTADUAIS

MAIS ESTUDO
OPVULGADO
DAS INFORMAÇÕES
GEOGRÁFICAS
DE GRÁFICOS
TÁBUAS, CARTAS
JES DE ENFERM
ESTRUTURAS DE
DADOS, DIAGRAMAS
DO MAIO A EN-
TE GRÁFICOS DE
UNIDOS E ESTIMADOS
DAS AÇÕES

ÓRGÃOS MUNICIPAIS
IDENTIFICAR CONSOR-
CÍOS DE MUNICÍPIOS
PARA PLANEAR
CAPACITAÇÕES E UM
CONTATO + DIRETO
O ESTADO

Entrosamento
com SEE para
mobilizar e assu-
dar nos Trabalhos
nos municípios

Contato presencial
do Governo Estadual
com os Governos
Locais.

Município realizar
o PMA e PMCE
com ações ambientais
com impacto p/ consumo
hídrico

Integrar os Planos
Municipais que tem
interface com PER:

Articular com AMM e
Sistema para disseminar
conhecimento. Capacita-
ções.

POLÍTICA PÚBLICA
PARA INCENTIVAR
O PAGAMENTO POR
SERVIÇOS AMBIENTAIS

* FORTALECER
PARCERIA
COM A AMM
* DEDINIR AÇÕES
CONJUNTAS

Os órgãos MUNI-
CIPAIS disponibilizam
os dados de
gestão ambiental de
seus municípios
FOR e AÇÕES, COM
JCS, resultados
das suas planas
diretores e PSA
Lond executam

CAPACITAÇÃO EM
GESTÃO AMBIENTAL
P/ MUNICÍPIOS COM
ÊNFASE NOS PROCESSOS
E MECANISMOS DAS
ESFERAS ESTADUAL
E FEDERAL.

INTEGRAR O
PERH EM
OUTROS INSTRUMEN-
tos de Gestão - AAI
PAR
SES

CAPACITAR
SERVIDORES NO
ÂMBITO DA
AGENDA AZUL

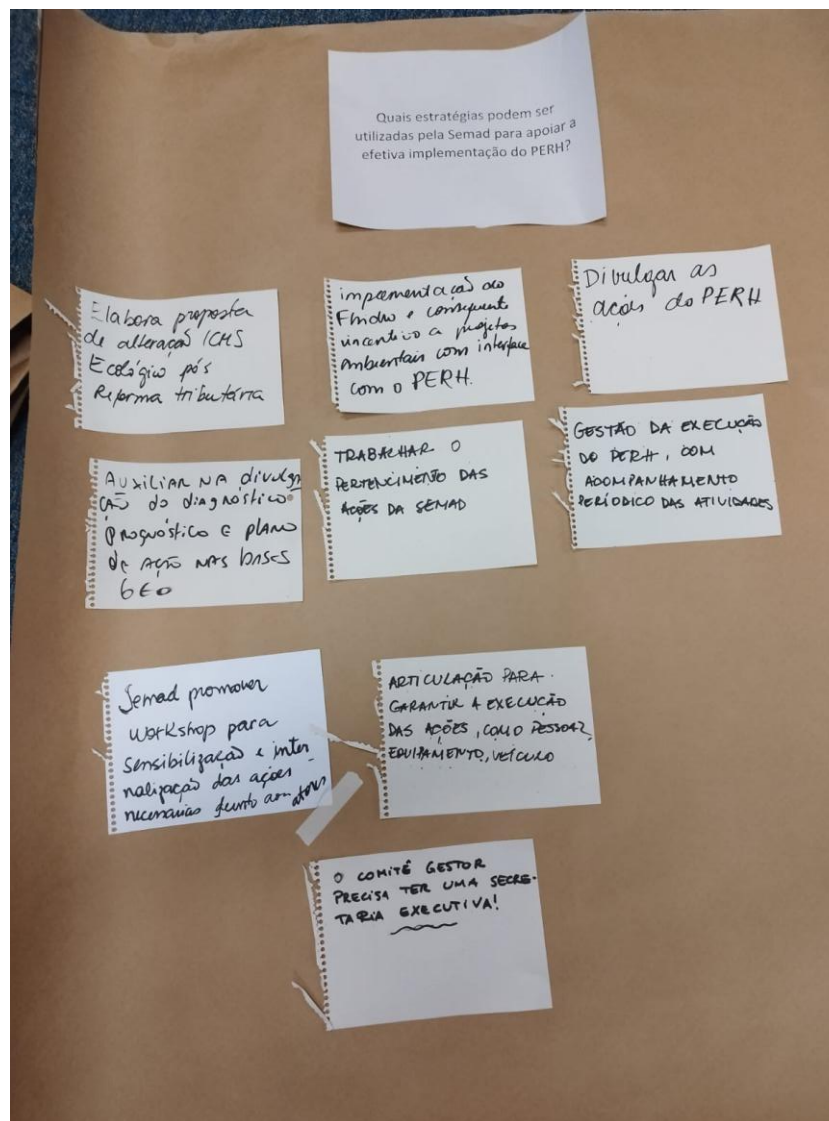
Auxiliar na
divulgação dos
produtos do
PERH

ÓRGÃOS ESTADUAIS
Dentro de suas
competências, observan-
do como incentivar contribui-
ções e participações
no processo do
PERH

APLICAR MÉTODOS P/
Discutir/Aspirar as
ações de Meio Ambiente
dos Municípios/Estado e
estão/podem ser
Relacionadas No PERH

NO SEU SISTEMA PROPOR
NOVOS SUBCRITÉRIOS
DE ICMS ECOLÓGICO
NOS DEFORMA TRIBUTAR
PARA BENEFICIAR OS
MUNICÍPIOS

TEMA 2 – QUAIS ESTRATÉGIAS PODEM SER UTILIZADAS PELO SEMAD PARA APOIAR A EFETIVA IMPLEMENTAÇÃO DO PERH?





GOVERNO



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

LISTA DE PRESENÇA - 2ª Oficina do PERH

LOCAL: CIDADE ADMINISTRATIVA

DATA: 03 e 16/02/2023

HORÁRIO: 10:00h às 18:00h

Carimbo de data/hora	Nome completo do participante:	E-mail do participante:
4/16/2024 9:25:43	Andréa [REDACTED]	andrea.andrade@meioambiente.mg.gov.br
4/16/2024 9:21:18	Carina A. [REDACTED]	carina.damasceno@meioambiente.mg.gov.br
4/3/2024 9:23:43	Cassio [REDACTED]	cassio.araujo@meioambiente.mg.gov.br
4/3/2024 9:27:02	Cecília [REDACTED]	cecilia.gomes@meioambiente.mg.gov.br
4/3/2024 9:28:25	Fabiana C. [REDACTED]	fabiana.moreira@meioambiente.mg.gov.br
4/16/2024 9:23:04	Gustavo [REDACTED]	gustavo.resende@meioambiente.mg.gov.br
4/3/2024 9:38:19	Ingrid Kel [REDACTED]	ingrid.santana@meioambiente.mg.gov.br
4/3/2024 9:24:44	Jeane [REDACTED]	jeane.carvalho@meioambiente.mg.gov.br
4/3/2024 9:35:43	Larissa [REDACTED]	larissa.santos@meioambiente.mg.gov.br
4/16/2024 9:22:48	Marcela da Rosa [REDACTED]	marcela.barros@meioambiente.mg.gov.br
4/16/2024 9:27:14	Maristela [REDACTED]	maristela.rodrigues@meioambiente.mg.gov.br
4/3/2024 9:23:35	Nicolli [REDACTED]	nicolli.carvalho@meioambiente.mg.gov.br
4/3/2024 9:31:01	Patricia [REDACTED]	patricia.silva@meioambiente.mg.gov.br
4/3/2024 9:30:59	Ricardo [REDACTED]	ricardo.franca@meioambiente.mg.gov.br
4/3/2024 9:31:12	Rômulo [REDACTED]	romulo.alexandrino@meioambiente.mg.gov.br
4/3/2024 9:38:51	Taiara C. [REDACTED]	taiaram [REDACTED]
4/3/2024 9:23:30	Túlio E. [REDACTED]	tulio.bahia@meioambiente.mg.gov.br

ANEXO 3 - CERH





CONVITE

PERH

PLANO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS

Processo de Atualização

03 DE OUTUBRO DE 2023 – TERÇA-FEIRA | 9H



O Instituto Mineiro de Gestão das Águas convida OS Conselheiros do CERH para participar da 2ª Oficina do PERH visando discutir as diretrizes estratégicas para o aprimoramento do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos.

“Discutindo os caminhos para o Futuro Hídrico do Estado de Minas Gerais”.

Público-alvo:
Conselheiros do CERH.

Local:
Praça Rio Branco, nº 100, mezanino do Terminal Rodoviário Governador Israel Pinheiro - Tergip - Centro - Belo Horizonte/MG

Para mais informações acesse:
igam.mg.gov.br



PERH

PLANO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS

Processo de Atualização

PROGRAMAÇÃO



9h Abertura: Mensagem Inicial

O PERH – o papel estratégico desse instrumento para a gestão de recursos hídricos do estado
Apresentação da metodologia da oficina

9h30. DEBATE: Discutindo os caminhos para o futuro hídrico do Estado de Minas Gerais – OFICINA II.

9h30 às 10h50.

TEMA 1: Como aprimorar a atuação dos entes do SEGRH?

10h50 às 11h50.

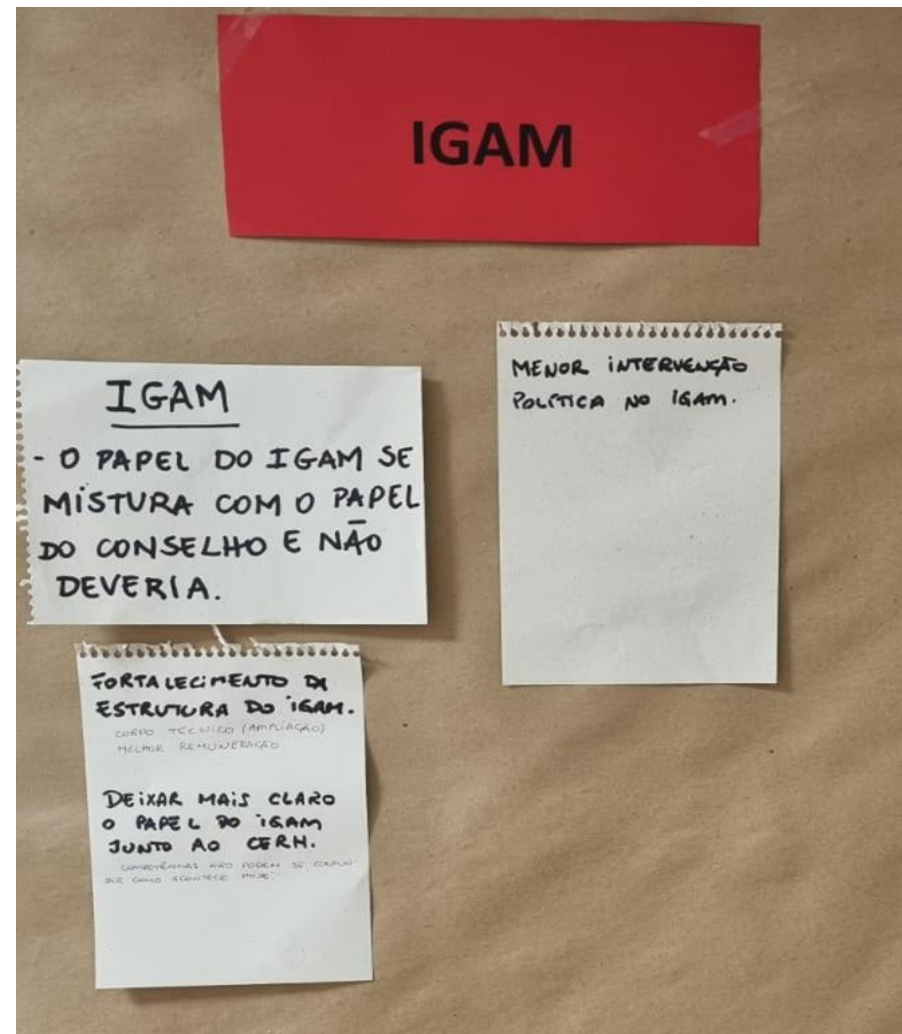
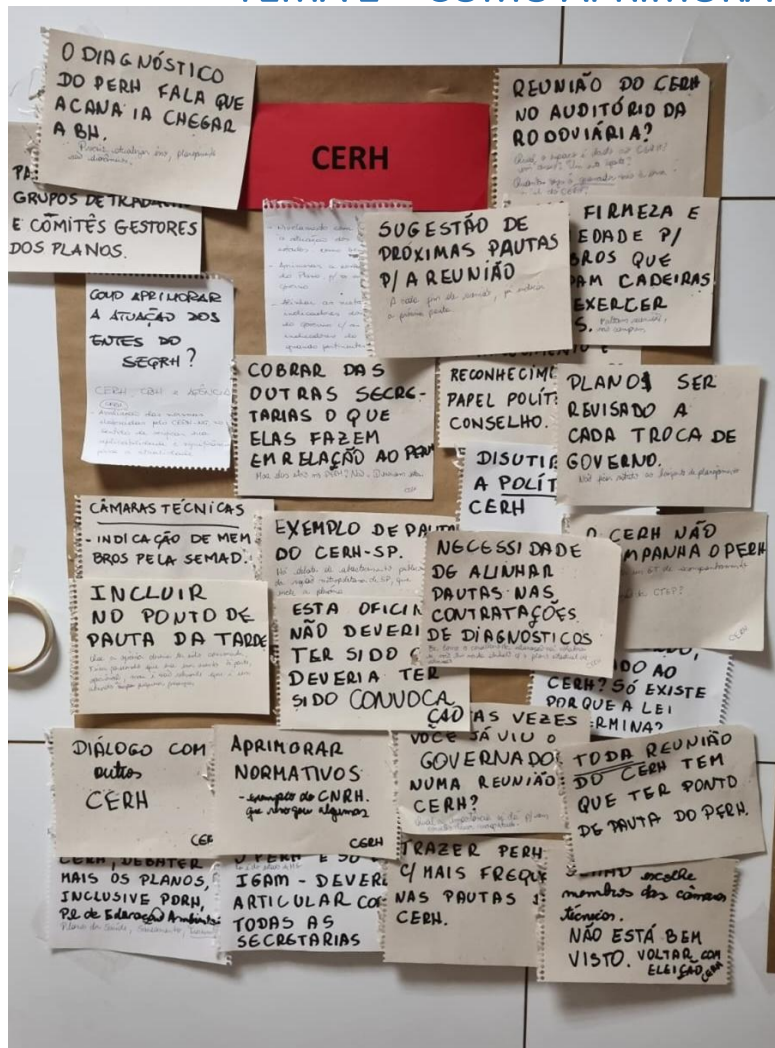
TEMA 2: Quais estratégias podem ser utilizadas para a efetiva implementação do PERH?

12h 00 Encerramento.

Para mais informações acesse:
perh.mg@meioambiente.mg.gov.br



TEMA 1 – COMO APRIMORAR A ATUAÇÃO DOS ENTES DO SEGRH



SEMAD

ESTRUTURAÇÃO DA SEMAD.
CORPO TÉCNICO
REMUNERAÇÃO

MELHOR CLAREZA NO PAPEL DA SEMAD.

INTEGRAÇÃO ENTRE AMBIENTAL E HÍDRICO.

CBH

REVISÃO DAS CONTROVERSAS OBSERVADAS NA REPRESENTAÇÃO TITULAR-SUPLENTE.

REPRESENTANTES COM INTERESSES ANTAGÔNICOS: O SUPLENTE É DE UMA ENTIDADE DE OUTRO SEGMENTO. A SUPLENÇA DEVERIA SER SEMPRE DO MESMO SEGMENTO OU CORRELACIONADO PARA QUE HAJA DEFESA DO INTERESSE COMUM.

REVISÃO DAS NORMAS QUE DETERMINAM A ORGANIZAÇÃO DOS CBHs.

(Titularidade e Suplência sobre a segunda).

Rever estratégias de representatividade nos CBH's.

Comitês

- Reformular a composição dos CBHs, para que a titularidade e a suplência estejam ligadas aos mesmos interesses (os CBHs ambientais, hídricos, etc).
- Discutir a estrutura com relação ao número de membros. (Comitês de 3 ou 4 membros + 1 representante)
- Implantar a cobrança em Comitês sem condições de arrecadação.
→ ativar a titularidade

REVER A RELAÇÃO DE VAGAS NOS CBHs PARA BUSCAR MAIOR QUORUM.

HOJE HA MUITAS VAGAS PARA POUCO INTERESSE E POUCO QUORUM NAS REUNIÕES.

AGÊNCIAS DE BACIAS

AGÊNCIA DE BACIA

- Aplicação de recursos arrecadados
- Deposição de água e retorno ao corpo de mananciais, p/ o cumprimento das diretrizes.

O ESTADO TEM QUE ABRIR MÃO DA ARRECADADA PARA O CBH/AGÊNCIA

CBH faz um discurso A favor da arrecadação e repasse.

TEM QUE CRIAR UMA AGÊNCIA

La paron paron depois que tipo de arte pudes ser arte, tem como suas competências. No tempo anterior a CBH depois de que para a mesma arte para.

DEFINIÇÃO LEGAL DO QUE DEVE SER A AGÊNCIA

o que seria a agência? a quem seria a agência?

O CBH DEVERIA RESPONDER LEGALMENTE.

para não ter dúvida na prática.

NÃO TEMOS Agência.

o que seria a agência? a quem seria a agência? a quem seria a agência?

ÓRGÃOS AMBIENTAIS (EST E MUN)

ÓRGÃOS AMBIENTAIS MUNICIPAIS

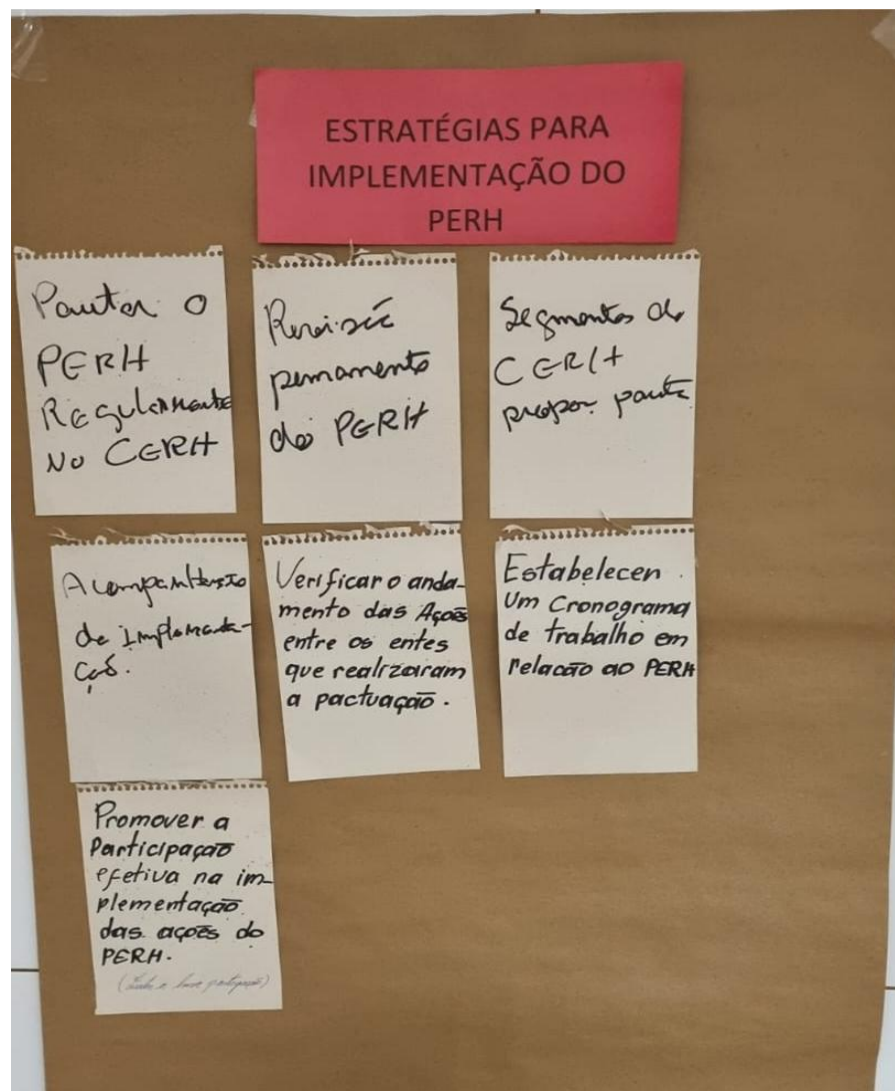
- AMPLIAR A ATUAÇÃO NA POLÍTICA DE RECURSOS HÍDRICOS.

Proximidade das Codemas com a gestão de Recursos Hídricos

Divergências de legislação entre os municípios.

Conflicto entre a legislação municipal de Recursos Hídricos

TEMA 2 – QUAIS ESTRATÉGIAS PODEM SER UTILIZADAS PELO CERH PARA APOIAR A EFETIVA IMPLEMENTAÇÃO DO PERH?





GOVERNO


**MINAS
GERAIS**

 GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

LISTA DE PRESENÇA - 2a OFICINA DO PERH - DISCUTINDO OS CAMINHOS PARA O FUTURO HÍDRICO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

LOCAL: Praça Rio Branco, 100.

DATA: 03/10/2023 HORÁRIO: 09:00h às 12:00h

Carimbo de data/hora	Nome do participante	E-mail
10/03/2023 09:10	Emanuele [REDACTED]	emanuelem.[REDACTED]
10/03/2023 09:31	Guilherme [REDACTED]	guilherme.oliveira@faemg.org.br
10/03/2023 09:32	Joice [REDACTED]	joice.g[REDACTED]
10/03/2023 09:32	Matheus [REDACTED]	matheus.neto@saude.mg.gov.br
10/03/2023 09:33	Alessandro [REDACTED]	alessandro.palhares@copasa.com.br
10/03/2023 09:37	Priscila [REDACTED]	Psette@fiemg.com.br
10/03/2023 09:38	Sylvio [REDACTED]	sylvio.l[REDACTED]
10/03/2023 09:38	Maria d [REDACTED]	maria.santos@ibram.org.br
10/03/2023 09:41	Jeane D [REDACTED]	jeane.carvalho@meioambiente.mg.gov.br
10/03/2023 12:47	Denio [REDACTED]	drumond@cemig.com.br
10/03/2023 12:47	Jadir S [REDACTED]	Jadir@[REDACTED]
10/03/2023 12:49	Ana [REDACTED]	ana.pereira@educacao.mg.gov.br
10/03/2023 14:23	Ana Clau [REDACTED]	anacsraslar [REDACTED]
10/03/2023 14:23	Clarissa [REDACTED]	clarissa [REDACTED]

ANEXO 4 - CBH







CONVITE

23 DE AGOSTO DE 2023 – QUARTA-FEIRA | 9H

Processo de Atualização

PERH

PLANO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS

O Instituto Mineiro de Gestão das Águas convida os conselheiros dos CBH mineiros para participar da **2ª Oficina – CBH**, visando discutir diretrizes estratégicas para a atualização do Plano Estadual de Recursos Hídricos de Minas Geras.

“Discutindo os caminhos para o Futuro Hídrico do Estado de Minas Gerais”.

Público-alvo:
Conselheiros dos CBH mineiros.

Para mais informações:
perh.mg@meioambiente.mg.gov.br

Realização no:
**XXV ENCOB
2023**



MEIO AMBIENTE E
DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL



MINAS
GERAIS
GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

PERH

PLANO ESTADUAL DE
RECURSOS HÍDRICOS

Processo de Atualização

PROGRAMAÇÃO

9h Abertura: Mensagem Inicial

O PERH – o papel estratégico desse instrumento na gestão de recursos hídricos do estado

Apresentação da metodologia da oficina

9h30. DEBATE: Discutindo os caminhos para o futuro hídrico do Estado de Minas Gerais – OFICINA II.

09h30 às 10h50.

TEMA 1: Como aprimorar a atuação dos entes do SEGRH?

10h50 às 11h50.

TEMA 2: Quais estratégias podem ser utilizadas para a efetiva implementação do PERH?

12h 00 Encerramento.

Para mais informações:
perh.mg@meioambiente.mg.gov.br

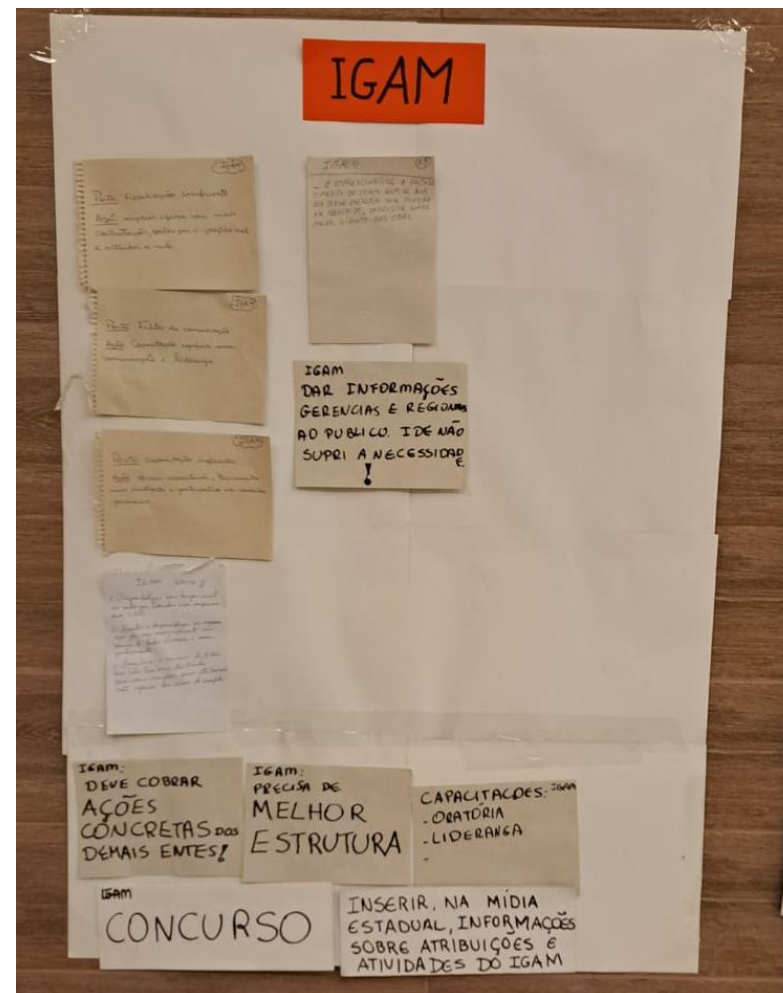
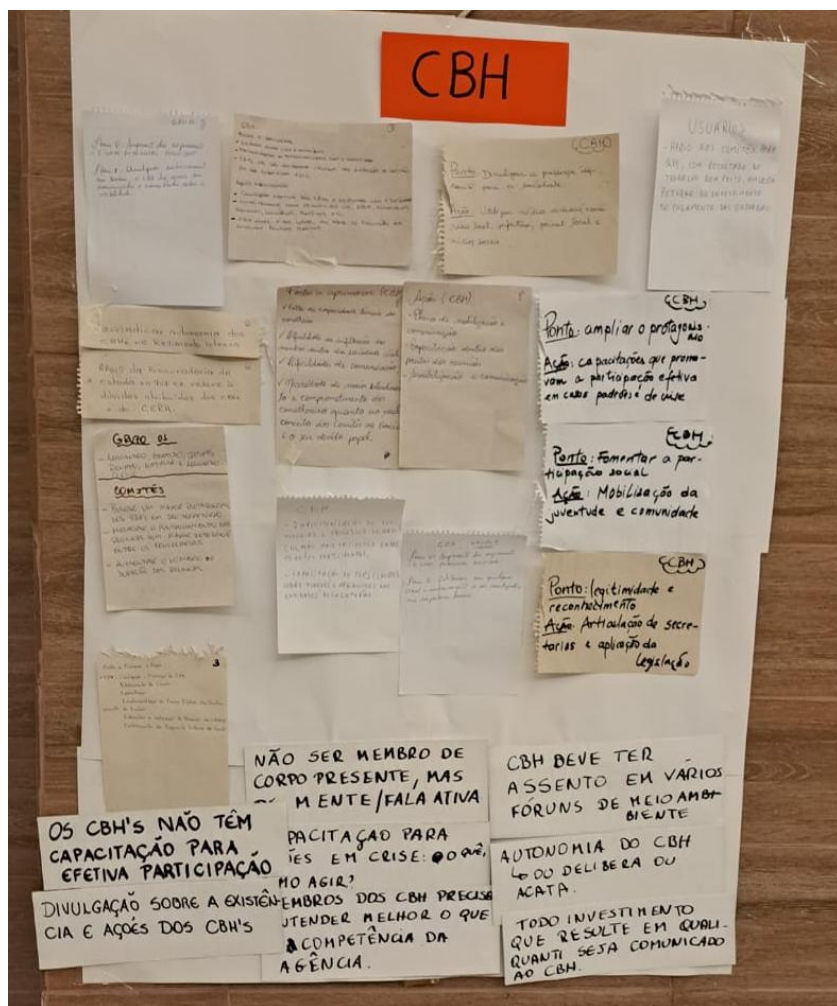


MEIO AMBIENTE E
DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL



MINAS
GERAIS
GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

TEMA 1 – COMO APRIMORAR A ATUAÇÃO DOS ENTES DO SEGRH



SEMAD

SEMAD:
PRECISA ENTENDER
GESTÃO DE RH COMO
GESTÃO DE
TERRITÓRIO E
NÃO SÓ DE CURSO HO

Poros a apurinal (SEMAD)

- Falta de representatividade em território, moradia.
- FALTA TRANSVERSALIDADE NAS AÇÔES.
- AÇÔES COMO ESTE ORIENTADO E TAMBÉM OUTROS DEBATEMOS SOBRE TRANSFERÊNCIAS DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE ESTADO.
- SEMAD ENTÃO CUIDA DO QUE REPRESENTA E AUMENTA COM POLÍTICA DE CIDADANIA.

Açôes (SEMAD)

- Indicação de representantes em territórios (maior participação).

Semad

- Falta de comunicação com o CBH, no entanto, o CBH tem que ter uma visão de território e não só de curso HO.

Açôes

- atuação no CBH, atuação em outros territórios e comunicação com o território.

SEMAD/IEF
NÃO TEM ENVIADO
MEMBROS AOS CBH
FALTA ENTENDER O
QUE É O CBH.

SEMAD
TEM TRANSFERIDO
ATRIBUIÇÕES AOS MUN.
PRECISA SER +
EFICIENTE?

CERH

CONSELHO CERH

- Trabalhar uma parte de comunicação e integração entre os CBH's e o CERH.
- Interatividade de todas as bases no trabalho e com o CBH, pois precisa ter uma ideia de como os CBH's

GRUPO DE

CERH

- O CBH'S TEM QUE TER UMA VISÃO DE REPRESENTATIVIDADE AO CBH, POIS OS MEMBROS QUE SÃO EM TERREITÓRIOS TEM QUE TER UMA VISÃO DE REPRESENTATIVIDADE AO CBH'S E AO ESTADO.

Representatividade de membros dos CBH's e CERH

Reconhecimento para o CBH

Como está sendo o trabalho dos CBH's e o CERH

Revisão da norma e comunicação CERH e CBH

REVISÃO DA
NORMA -
REVER COMPETÊNCIAS

PAUTAS DO
CERH DEVEM
TER FLUXO
PELO CBH.

CERH
TER CADEIRAS DE
REPRESENTANTES INDICADAS
PELA "BACIA"/CBH

VIDEO CONFERENCIA
ATRA PALHA * O
CONHECER DE BATE.
VOLTAR P/ PRESENCIAL

AGÊNCIA

AGÊNCIA

- EXISTÊNCIA DE FATOS DE AGÊNCIAS DE BARRA PARA SI MANDA NA SUSCITAÇÃO DE AGÊNCIA ESTADUAL
- AUMENTO DA BASE DE ATRIBUIÇÃO COM BARRA DE AGÊNCIA
- RESCISO DOS EMPREGOS COM BARRA DE AGÊNCIA A REGULARIZAÇÃO
- REGULIZAÇÃO DO CONTRATO E BARRA DE AGÊNCIA E BARRA DE AGÊNCIA

3

- BARRA DE AGÊNCIA DE AGÊNCIA
- BARRA DE AGÊNCIA DE AGÊNCIA
- BARRA DE AGÊNCIA DE AGÊNCIA

AGB
Substituir agência DE FATO

MELHORAR AOS
EFICIÊNCIA DAS ED.

ÓRGÃOS ESTADUAIS - MUNICIPAIS

ÓRGÃO ESTADUAL

- AGÊNCIA DE AGÊNCIA
- AGÊNCIA DE AGÊNCIA
- AGÊNCIA DE AGÊNCIA

MUNICÍPIO
SÓ SE INTERESSA NO
AGB DO CBH.
NÃO SE COMPROMETE
COM A Pauta
AMBIENTAL.

Pauta a expor
(Agência municipal)

- Pauta a expor
- Pauta a expor

MUNICÍPIO
TROCA DE GESTÃO
DEMANDA RENOVAÇÃO
DE CAPACITAÇÕES
DOS NOVOS FUNCIONÁRIOS

MUNICÍPIO
SEM ADJEF, TEM DE
SE APROXIMAR DOS
PREFEITOS

Agência (Agência municipal)

- Agência de qualificação
- Agência de qualificação



GOVERNO



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

LISTA DE PRESENÇA - 2ª OFICINA DO PERH - DISCUTINDO OS CAMINHOS PARA O FUTURO HÍDRICO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

LOCAL: ENCOB NATAL

DATA: 23/09/2023 HORÁRIO: 09:00h às 12:00h

Carimbo de data/hora	Nome do participante	E-mail
2023/08/23 9:17:59 AM GMT-3	Adailson [REDACTED]	adailson.santos@saude.mg.gov.br
2023/08/23 9:20:04 AM GMT-3	Adailson [REDACTED]	adailson.santos@saude.mg.gov.br
2023/08/23 9:38:50 AM GMT-3	Adriano [REDACTED]	dricoreser [REDACTED]
2023/08/23 9:39:03 AM GMT-3	Alda Maria [REDACTED]	aldamssol [REDACTED]
2023/08/23 12:04:29 PM GMT-3	Altegnio Batista Bonetadas OBI [REDACTED]	altegnio [REDACTED]
2023/08/23 9:39:28 AM GMT-3	Altino Roberto [REDACTED]	contato [REDACTED]
2023/08/23 9:37:33 AM GMT-3	Amanda [REDACTED]	amandaaln [REDACTED]
2023/08/23 8:59:18 AM GMT-3	Ana Augusta [REDACTED]	aaprezenc [REDACTED]
2023/08/23 8:59:28 AM GMT-3	André de [REDACTED]	alrufino1 [REDACTED]
2023/08/23 9:06:30 AM GMT-3	André Luiz [REDACTED]	andy [REDACTED]
2023/08/23 9:38:31 AM GMT-3	Antônio [REDACTED]	tunico [REDACTED]
2023/08/23 11:36:18 AM GMT-3	Antonio [REDACTED]	antinioc [REDACTED]
2023/08/23 9:10:28 AM GMT-3	Antonio [REDACTED]	giacomini [REDACTED]
2023/08/23 10:04:57 AM GMT-3	Brenda [REDACTED]	brenda [REDACTED]
2023/08/23 9:02:57 AM GMT-3	Breno Henrique [REDACTED]	dirmeioambiente@pompeu.mg.gov.br
2023/08/23 9:39:12 AM GMT-3	Carlos Eduardo [REDACTED]	carlos.eduardo@saude.mg.gov.br
2023/08/23 9:16:31 AM GMT-3	Carlos Roberto [REDACTED]	carlos [REDACTED]
2023/08/23 9:00:43 AM GMT-3	Celismar [REDACTED]	celismarcostaaden@gmail.com
2023/08/23 12:20:29 PM GMT-3	Chiquinho [REDACTED]	chiquinho.ouropreto@mg.gov.br
2023/08/23 9:37:19 AM GMT-3	Claudionor [REDACTED]	claudionor.costa@ifmg.edu.br

LISTA DE PRESENÇA

2023/08/23 9:13:13 AM GMT-3	Cléa A [REDACTED]	amorimcl[REDACTED]
2023/08/23 10:11:43 AM GMT-3	Damiã [REDACTED]	damia [REDACTED]
2023/08/23 9:06:42 AM GMT-3	Delio [REDACTED]	delio.osc [REDACTED]
2023/08/23 9:49:33 AM GMT-3	Emanu [REDACTED]	emanuelem [REDACTED]
2023/08/23 12:20:57 PM GMT-3	Filipe G [REDACTED]	filipegaeta@ [REDACTED]
2023/08/23 9:37:39 AM GMT-3	Flávia Dias Hercolano [REDACTED]	fdiashercol [REDACTED]
2023/08/23 9:44:44 AM GMT-3	Franci [REDACTED]	Chiquinho.assis@ouropreto.mg.gov.br
2023/08/23 11:20:51 AM GMT-3	Genils [REDACTED]	gtsolucoesa [REDACTED]
2023/08/23 12:20:43 PM GMT-3	Helena [REDACTED]	Heleno.mai [REDACTED]
2023/08/23 9:08:55 AM GMT-3	Helois [REDACTED]	Socioambie [REDACTED]
2023/08/23 8:58:43 AM GMT-3	Herlon [REDACTED]	Herton.silva@c [REDACTED]
2023/08/23 9:44:40 AM GMT-3	Hever [REDACTED]	heverson.vieira@ceavarp.org.br
2023/08/23 8:47:15 AM GMT-3	Hideral [REDACTED]	Hidb2000@ [REDACTED]
2023/08/23 9:41:47 AM GMT-3	Ivonet [REDACTED]	ivoneteu [REDACTED]
2023/08/23 9:09:54 AM GMT-3	Jane G [REDACTED]	Jane -less [REDACTED]
2023/08/23 9:46:54 AM GMT-3	Jane G [REDACTED]	jane-less [REDACTED]
2023/08/23 9:48:31 AM GMT-3	Jane G [REDACTED]	jane-less [REDACTED]
2023/08/23 9:21:02 AM GMT-3	Jeane [REDACTED]	jeane.carvalho@meioambiente.mg.gov.br
2023/08/23 9:11:50 AM GMT-3	Jeane [REDACTED]	jeanesm [REDACTED]
2023/08/23 9:18:49 AM GMT-3	Joana [REDACTED]	Jo.luizdad [REDACTED]
2023/08/23 9:03:38 AM GMT-3	JOÃO E [REDACTED]	jeduardo. [REDACTED]
2023/08/23 9:02:57 AM GMT-3	Jorge [REDACTED]	Jborges@saaeitabira.com.br
2023/08/23 12:21:49 PM GMT-3	José A [REDACTED]	joseame [REDACTED]
2023/08/23 10:35:32 AM GMT-3	José E [REDACTED]	josepe [REDACTED]
2023/08/23 8:52:25 AM GMT-3	Jose Ruben [REDACTED]	jose.santos@uemg.br
2023/08/23 9:39:33 AM GMT-3	José V [REDACTED]	jvaltim [REDACTED]
2023/08/23 9:37:34 AM GMT-3	Joselaine [REDACTED]	joselaine.lopes@emater.mg.gov.br
2023/08/23 9:19:28 AM GMT-3	Josias [REDACTED]	Josiasfi [REDACTED]
2023/08/23 9:07:40 AM GMT-3	Kassio [REDACTED]	kassio [REDACTED]
2023/08/23 9:04:52 AM GMT-3	Leona [REDACTED]	leogola [REDACTED]
2023/08/23 9:13:50 AM GMT-3	Leona [REDACTED]	leogola [REDACTED]

LISTA DE PRESENÇA

2023/08/23 9:21:04 AM GMT-3	Lessandro C	Cbhsf1@ya
2023/08/23 9:00:57 AM GMT-3	Lourenço B	laurens.b
2023/08/23 9:15:12 AM GMT-3	Luiz Antônio	Lagarcia
2023/08/23 10:03:27 AM GMT-3	Marcelo Ca	marce
2023/08/23 9:42:18 AM GMT-3	Marco Túlio I	Mtmborg
2023/08/23 9:18:49 AM GMT-3	Maria de Lo	maria.nascimento@meioambiente.mg.gov.br
2023/08/23 9:36:43 AM GMT-3	Maria Isabel	mis.engenh
2023/08/23 10:57:11 AM GMT-3	Mariana Ma	marimatias
2023/08/23 9:06:34 AM GMT-3	Mariana So	mariana.domingues@uemg.br
2023/08/23 9:45:56 AM GMT-3	Mariana So	mariana.domingues@uemg.br
2023/08/23 10:23:09 AM GMT-3	Marilson De	marilsonmir
2023/08/23 9:12:53 AM GMT-3	Marinho Ma	marinhos
2023/08/23 9:38:18 AM GMT-3	Marxiley Lin	mexazev
2023/08/23 12:22:27 PM GMT-3	Mylena Nas	Mnoliveira@fiemg.com
2023/08/23 9:15:02 AM GMT-3	Nádia de ol	oliveirarochana
2023/08/23 9:36:32 AM GMT-3	Natália Gor	geoirrig
2023/08/23 9:37:36 AM GMT-3	Paulo César	pcgiaro
2023/08/23 10:30:01 AM GMT-3	Paulo José d	pajc
2023/08/23 8:49:01 AM GMT-3	Paulo Robe	paulo.carvalho
2023/08/23 10:49:31 AM GMT-3	Poliana Val	pollivalg
2023/08/23 9:07:18 AM GMT-3	Polyanna Du	polyanna
2023/08/23 9:39:19 AM GMT-3	Renata Beatriz Almeida Reis Thomaz	renataba
2023/08/23 9:29:34 AM GMT-3	Renato de Oliveira Aguiar	renatooaguia
2023/08/23 9:36:18 AM GMT-3	Renato de Oliveira Aguiar	renatooagu
2023/08/23 9:08:58 AM GMT-3	Robson Rodrigues dos Santos	robson.santos@meioambiente.mg.gov.br
2023/08/23 8:45:04 AM GMT-3	Rogério Araújo Elias	rd75.
2023/08/23 8:48:33 AM GMT-3	Sebastião Orlando Martins da Silva	Plotter7l@
2023/08/23 12:31:33 PM GMT-3	Senisi Rocha	rochase
2023/08/23 9:38:55 AM GMT-3	Sergio Gust	srleal@g
2023/08/23 10:10:36 AM GMT-3	Sidney Jose	sjr2
2023/08/23 4:02:57 PM GMT-3	Sidney Jose	sjr

LISTA DE PRESENÇA

2023/08/23 12:15:46 PM GMT-3	Simone A [REDACTED]	simonepinheiro.ambiental@hotmail.com
2023/08/23 9:41:00 AM GMT-3	Sirleia Ma [REDACTED]	sirleiadrum [REDACTED]
2023/08/23 9:05:13 AM GMT-3	Sônia Ma [REDACTED]	smadalid [REDACTED]
2023/08/23 9:06:15 AM GMT-3	Sônia Ma [REDACTED]	smadalid [REDACTED]
2023/08/23 9:17:33 AM GMT-3	Stella So [REDACTED]	stellas [REDACTED]
2023/08/23 9:22:20 AM GMT-3	Sylvio Lu [REDACTED]	sylv [REDACTED]
2023/08/23 9:13:11 AM GMT-3	Tayná Ub [REDACTED]	taynauber@meioambiente.mg.gov.br
2023/08/23 9:12:31 AM GMT-3	Tulio Per [REDACTED]	tsa@fiemg.com.br
2023/08/23 11:23:32 AM GMT-3	Vanilda D [REDACTED]	vanilda.moreira@meioambiente.mg.gov.br
2023/08/23 9:04:07 AM GMT-3	Varlei Ma [REDACTED]	varleimarra [REDACTED]
2023/08/23 12:25:40 PM GMT-3	Vilma Ap [REDACTED]	vilma. [REDACTED]
2023/08/23 9:09:05 AM GMT-3	Vinicius S [REDACTED]	filevsn [REDACTED]
2023/08/23 9:14:37 AM GMT-3	Viviane d [REDACTED]	Vivipires.n [REDACTED]
2023/08/23 9:39:06 AM GMT-3	Welinton [REDACTED]	welinton.cunha@meioambiente.mg.gov.br
2023/08/23 9:22:00 AM GMT-3	Wesley M [REDACTED]	wesley.mota@meioambiente.mg.gov.br
2023/08/23 9:00:17 AM GMT-3	Weverton Wandaiko de Melo Barbosa	Agricultura@riopardo.mg.Gov.br
2023/08/23 9:20:56 AM GMT-3	Whinne Baroni Guedes Magalhães	whinn [REDACTED]
2023/08/23 9:13:52 AM GMT-3	William C [REDACTED]	williamir [REDACTED]
2023/08/23 9:22:49 AM GMT-3	Wilso [REDACTED]	wilsona [REDACTED]
2023/08/23 12:22:23 PM GMT-3	Wyllian [REDACTED]	wyllian.melo@meioambiente.mg.Gov.br

ANEXO 5 – AGÊNCIA DE BACIAS





CONVITE

PERH

PLANO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS

Processo de Atualização

31 DE AGOSTO DE 2023 – QUARTA-FEIRA | 13H



O Instituto Mineiro de Gestão das Águas convida as Agências de bacias (entidades equiparadas) para participar da 2ª Oficina do PERH visando discutir as diretrizes estratégicas para o aprimoramento do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos.

“Discutindo os caminhos para o Futuro Hídrico do Estado de Minas Gerais”.

Público-alvo:
AGÊNCIAS DE BACIAS HIDROGRÁFICAS.

Para mais informações acesse:
igam.mg.gov.br



PERH

PLANO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS

Processo de Atualização



PROGRAMAÇÃO

13h Abertura: Mensagem Inicial

O PERH – o papel estratégico desse instrumento para a gestão de recursos hídricos do estado
Apresentação da metodologia da oficina

14h00. DEBATE: Discutindo os caminhos para o futuro hídrico do Estado de Minas Gerais – OFICINA II.

14h05 às 15h10.

TEMA 1: Como aprimorar a atuação dos entes do SEGRH?

15h10 às 15h55.

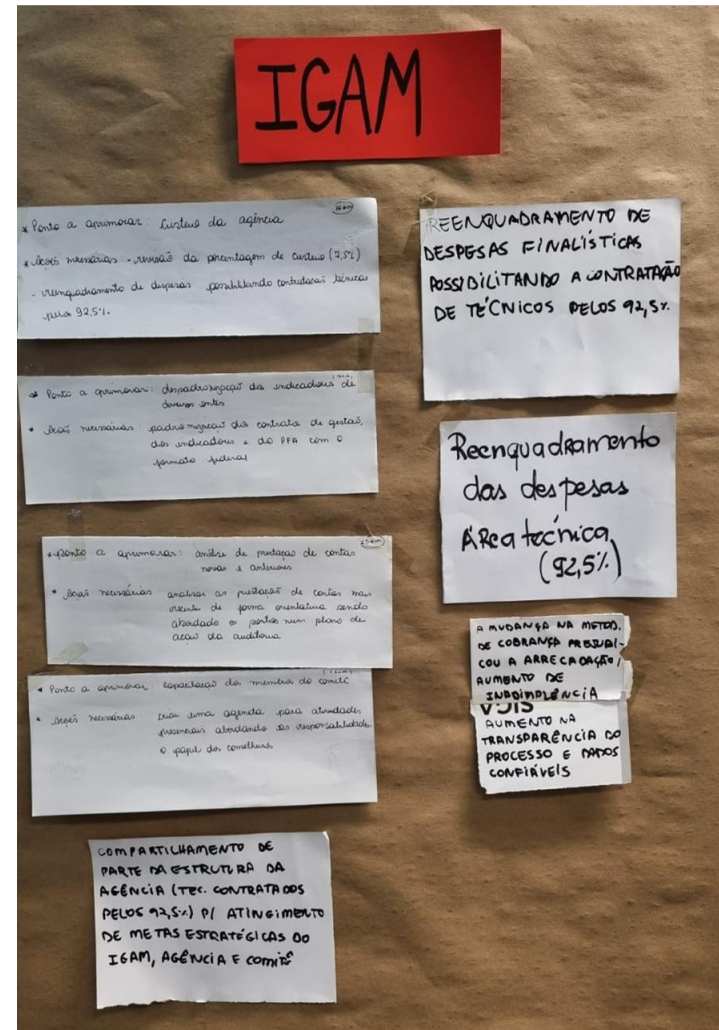
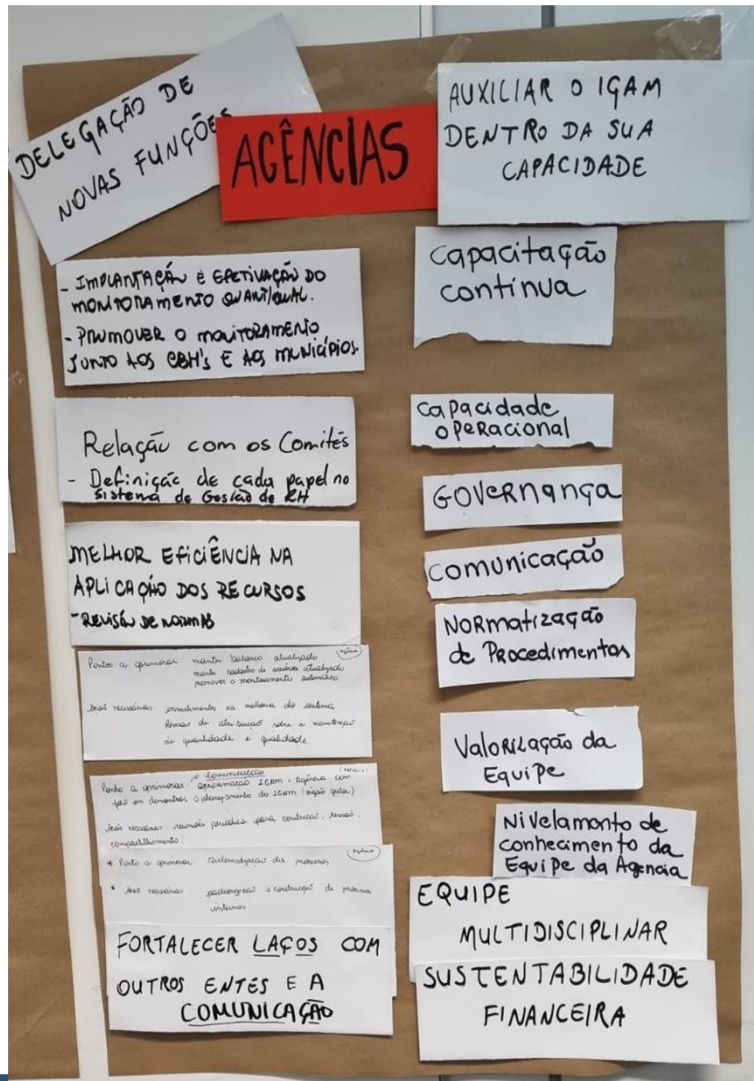
TEMA 2: Quais estratégias podem ser utilizadas para a efetiva implementação do PERH?

16h 00 Encerramento.

Para mais informações acesse:
perh.mg@meioambiente.mg.gov.br



TEMA 1 – COMO APRIMORAR A ATUAÇÃO DOS ENTES DO SEGRH



SEMAD

• GOVERNANÇA
MULTINÍVEL
↳ APRIMORAMENTO

• MANUTENÇÃO DA
COBRANÇA → MULTAS
→ SANÇÕES → CONSCIENTIZAÇÃO
→ FISCALIZAÇÃO

• MAIOR PARTICIPAÇÃO
• FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL
E DA COMUNICAÇÃO

NORMAS P/ PENALIZAR
INADIMPLENTES
- PERDA OUTORGA
- SUSPENSÃO DA L.O.

CERH

- NORMATIVOS PARA APROVAÇÃO DAS
PROPOSTAS DE ENQUADRAMENTO
PARA OS CBH's. ⊕

DEFINIÇÃO DE REGRAS GERAIS
PARA ANÁLISE DAS PROPOSTAS DE
ENQUADRAMENTO (SUAPOE NOS
CBH's) ⊕

- INSTRUMENTOS DE GESTÃO COM
DN's DE FASE DADAS OU NÃO ABOZADOS
- APRIMORAMENTO OU ELABORAÇÃO
DE DN's.

- COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE
- OLHAR CAMPAIS DE COMUNICAÇÃO
EFETIVOS

- SOLUÇÃO DE CONFLITOS ENTRE
OS CBH's
- MAIOR ENGAJAMENTO ENTRE CERH E
CBH's

CBH

Capacitação Contínua
(membros CBH) e AGÊNCIAS

Normalização de
Procedimentos (Processo)
CBHs e AGÊNCIAS

Compreender o papel
dentro do sistema

• Ponto a apontar: falta de mediação entre IGSM, agência e comitê
• Não trabalhar mais sobre as atividades de medição, sobre conflitos internos dentro dos comitês

Aprimoramento
da Governança

COBRAR MAIOR
DISPONIBILIDADE
DOS CONSELHEIROS/
ATUAÇÃO MAIS
PRESENTE

Comunicação
EBH/AGÊNCIA

COMITÊS NÃO TEM
PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO
ATUALMENTE

Planejamento
Estratégico.

ÓRGÃOS AMB. ESTADUAIS E MUNICIPAIS

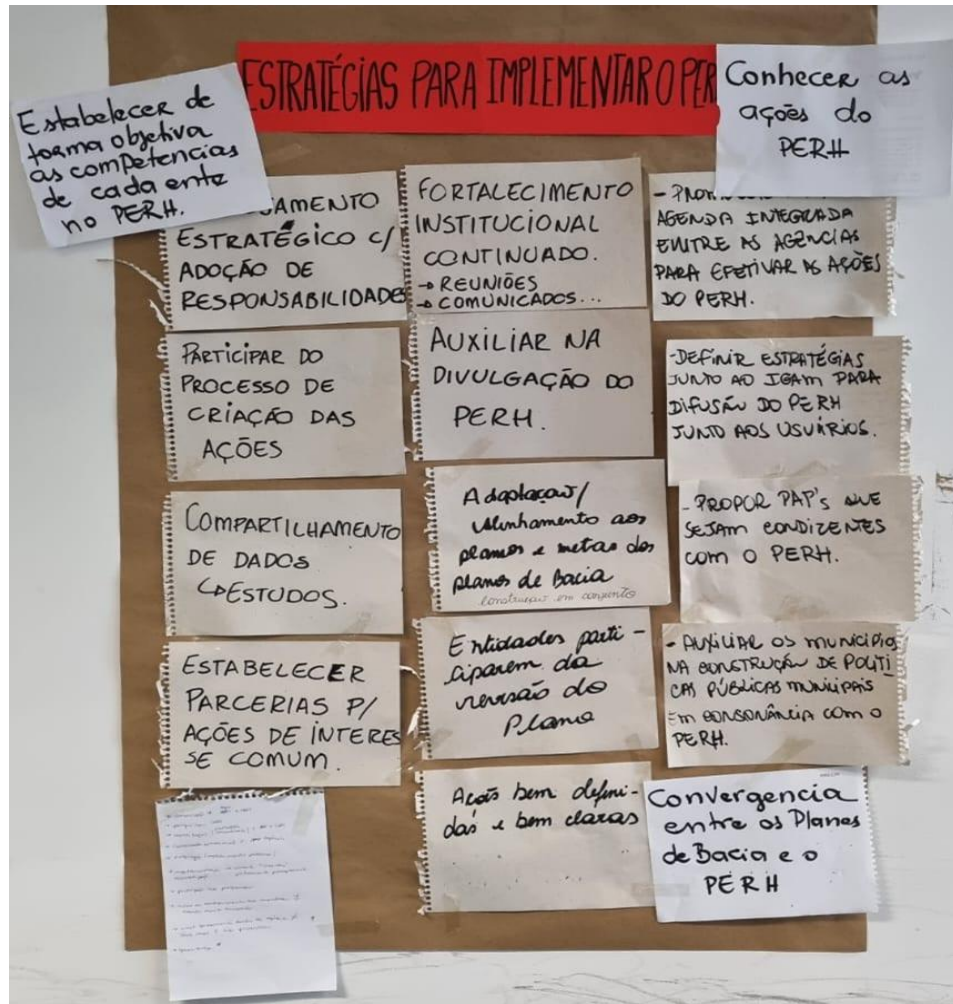
INTEGRAÇÃO, CAPACIDADE
E COMUNICAÇÃO COM
ÓRGÃOS MUNICIPAIS
E ESTADUAIS



MAIOR COMPROMETIMENTO
COM O

OSSAS



- CLAREZA DE
COMPETÊNCIAS
- CAPACITAÇÃO
- APROXIMAÇÃO

TEMA 2 – QUAIS ESTRATÉGIAS PODEM SER UTILIZADAS PELO ÂGENCIA DE BACIAS PARA APOIAR A EFETIVA IMPLEMENTAÇÃO DO PERH?



 				
LISTA DE PRESENÇA - 2ª Oficina do PERH - Discutindo os caminhos para o Futuro Hídrico do Estado de Minas Gerais				
LOCAL: CIDADE ADMINISTRATIVA, EDIFÍCIO MINAS, 2º ANDAR, SALA DE REUNIÃO 6 E 7				
DATA: 21/08/2023 HORÁRIO: 13:30h às 16:00h				
Entidade	Nome	E-mail	Telefone	Assinatura
ABHA	Thiago	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
ABHA	Flávio	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
APV	Thiago	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
APV	Daniel	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
APV	Rafaela	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
AN	JOSE EUSTA	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
AGEDOCE	Luciana	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
AGEDOCE	Roman	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
AGEDOCE	ALEX	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
AGEDOCE	Breno	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
AGVIM	André	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
AGEDOCE	Juliana	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
AGEDOCE	FABIANO	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
AGEVAP	ALEXANDRE	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
AGEVAP	Ryome	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

8388

 					
LISTA DE PRESENÇA - 2ª Oficina do PERH - Discutindo os caminhos para o Futuro Hídrico do Estado de Minas Gerais					
LOCAL: CIDADE ADMINISTRATIVA, EDIFÍCIO MINAS, 2º ANDAR, SALA DE REUNIÃO 6 E 7					
DATA: 21/08/2023 HORÁRIO: 13:30h às 16:00h					
Entidade	Nome	E-mail	Telefone	Assinatura	
APV	Rubia Mar	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
AGEVAP	Ingrid Del	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
APV	GABRIEL	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
AGEVAP	Horacio R	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

ANEXO 6 – ÓRGÃOS AMBIENTAIS ESTADUAIS E MUNICIPAIS



CONVITE

02 DE ABRIL DE 2024 – TERÇA-FEIRA | 14H

Processo de Revisão

PERH

PLANO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS

O Instituto Mineiro de Gestão das Águas convida representantes dos órgãos municipais e estaduais para participar da 2ª Oficina do PERH visando discutir diretrizes estratégicas para a atualização do Plano Estadual de Recursos Hídricos de Minas Geras.

“Discutindo os caminhos para o Futuro Hídrico do Estado de Minas Gerais”.

Público-alvo:
Representantes dos órgãos municipais e estaduais

Para mais informações:
perh.mg@meioambiente.mg.gov.br



MEIO AMBIENTE E
DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL



MINAS
GERAIS

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

PERH

PLANO ESTADUAL DE
RECURSOS HÍDRICOS

Processo de Revisão

PROGRAMAÇÃO

14h Abertura: Mensagem Inicial

O PERH – o papel estratégico desse instrumento na gestão de recursos hídricos do estado

Apresentação da metodologia da oficina

14h30. DEBATE: Discutindo os caminhos para o futuro hídrico do Estado de Minas Gerais – OFICINA II.

14h30 às 15h50.

TEMA 1: Como aprimorar a atuação dos entes do SEGRH?

15h50 às 16h50.

TEMA 2: Quais estratégias podem ser utilizadas para a efetiva implementação do PERH?

17h 00 Encerramento.

Para mais informações:
perh.mg@meioambiente.mg.gov.br



MEIO AMBIENTE E
DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL



MINAS
GERAIS

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

TEMA 1 – COMO APRIMORAR A ATUAÇÃO DOS ENTES DO SEGRH

ÓRGÃOS AMBIENTAIS ESTADUAIS E MUNICIPAIS

Os órgãos deveriam ter mais servidores para atuar na temática ambiental.

Ex.: SEAPA não tem servidores e recursos de diárias para custear esta participação.

Solução possível: escolher uma bacia e atuar “bem” ao menos em uma. Ex.: Bacia do Rio Doce com Know-How do Instituto Terra.

Não conhecemos os projetos existentes. Cada um conhece só o projeto da sua região. Sugestão de fazer um intercâmbio de projetos ambientais. Como vai ser multiplicador se não conhecem as ideias?

Dificuldade de trazer o **poder público municipal** para participar das discussões.
Solução: criar algum mecanismo para mobilizá-los.

Os municípios podem ter dificuldade de participar por questões financeiras.

Buscar bons exemplos para repetir em outras regiões do estado.

Capitanear mais recursos, como o Fhidro.

É um trabalho de formiguinha - precisa insistir.

Projeto Nascentes do Mucuri Cabeceiras do Mucuri. Financiado pela Suzano - papel e celulose. 2014/15 não chegava água na foz. Suzano investiu, com apoio do IEF, para recuperação de nascentes e boas práticas de conservação. Durou 5 anos. Saldo positivo de nascentes cercadas, prevenção de incêndios florestais, dentre outros

Alguns conselhos que não são muito comuns em outras regiões: CMDRS (Conselhos Municipais de Desenvolvimento Rural Sustentável - comuns nos Vales do Mucuri e Jequitinhonha) sempre tem reuniões mensais em cada municípios. Discutem os problemas que enfrentam a questão ambiental e outras questões. É um espaço que tem para conversar com os técnicos e receber orientações. E quem participa acaba levando informações para as associações.

IEF tem fomento florestal para preservação de área verde relacionadas com recursos hídricos (APP) e recuperação de áreas degradadas, doação de mudas. Tinha o PROMATA - recurso de banco alemão.

Aprimorar e ampliar o PSA. Aprimorar e valorizar o ICMS Ecológico (aumentar o valor dos repasses?)

Criação de canal de comunicação para aproximar o setor municipal das outras esferas públicas

Capacitação dos servidores, principalmente os servidores municipais.

Sugestão de incluir ONGs no SEGRH. Eles são muito ativos nos processos das bacias. Algumas bacias tem mais ONGs que outras.

O gestor municipal precisa encontrar uma boa razão para participar do CBH/SEGRH visto que possui muitas atribuições. O recurso FINANCEIRO é um bom chamativo. Ou troca por bens.

Buscar parceiros para financiar.

IGAM

O IGAM possui vários técnicos capacitados que fazem de tudo para fazer melhor o trabalho.

Falta muito a presença do IGAM nos locais. O IEF tem acesso ao IGAM, mas a população como um todo não tem acesso. O IGAM é desconhecido. Deveria estar mais próximo da população.

O IGAM está muito distante do IEF. Possui pouquíssimas unidades regionais.

O IGAM deveria participar mais de eventos ligados à água, promovidos nas bacias.

A VOZ DO IGAM

Pensar na popularização do IGAM, na publicidade do IGAM, para a população leiga, que não sabe o que é o IGAM. Falar da importância da outorga, como instrumentos de gestão de recursos hídricos.

Tem o diálogos com o SISEMA, que foi muito interessante que veio um representante do IGAM. Mas foi só aquele momento e não teve mais.

O artista vai aonde o povo está.

SEMAD

Colocar no SEI a gestão para todos irem acompanhando.
Disponibilizar para as secretarias.
Às vezes a SEMAD faz muitas ações, mas não é muito divulgado.

O artista vai aonde o povo está.

A SEMAD precisa ter mais esse movimento de participar em eventos locais para falar da regularização ambiental.

Agosto a novembro é período de incêndios florestais e é difícil a participação dos gestores de unidade de conservação.

CBH

Fazer um projeto piloto a ser divulgado para todos. Focar numa região que precisa mais, com o recurso que tem. O projeto vira um modelo e anima os órgãos a colocarem recursos.

Os recursos são distribuídos para cada região para serem utilizados na sua própria bacia hidrográfica.

Como tem poucos técnicos, reunir a mão de obra para atuar numa única região para avançar neste local e depois ir para outro.

Estratégias de lidar com municípios. Fizeram 4 planos municipais da mata atlântica. Os planos fazem uma ligação entre a conservação das florestas com a conservação da água. Teve participação dos CBH, Poder público municipal e estadual. Veio atrás da governança que já existe na região do Mucuri. Uma forma de conseguir avançar em todas regiões simultaneamente é contar com a participação de todos os entes.

O projeto seria um plano diretor? Seria escolher uma região Aimorés ou Mucuri.

CERH

AGÊNCIA DE BACIA

Algumas regiões possuem limitações na oferta de água. Algumas regiões tem mais e outras menos. O mesmo para incêndios florestais. E tudo isso impacta nos recursos hídricos.

“agarrar” COPASA, Hidrelétricas e grandes usuários para apoiarem propostas de produção de água e conservação florestal. Exemplo da Suzano.

O PSA poderia ser financiado pela COPASA e agências de saneamento. Vincular o PSA à COPASA como financiadores. A PCH e hidrelétricas, poderiam ser financiadores, já que precisam de água. Usuários que usam muita água, serem financiadores do PSA.

COPASA - como a matéria-prima da COPASA é a água, ela tinha que ter uma participação mais ativa nos comitês. Tem um programa Pró-Mananciais, importante na implementação desses planos, pois tem o objetivo de fomentar a proteção de nascentes, de áreas degradadas. Atuam de forma limitada nas áreas que são mananciais de abastecimento urbano. Poderiam expandir para outras bacias, além das que são mananciais.

Identificar áreas modelo. Precisa haver uma conexão entre os interesses e os investimentos.

TEMA 2 – QUAIS ESTRATÉGIAS PODEM SER UTILIZADAS PELOS ÓRGÃO AMBIENTAIS ESTADUAIS E MUNICIPAIS PARA APOIAR A EFETIVA IMPLEMENTAÇÃO DO PERH?

Tudo que foi falado aqui de possíveis melhorias por vários entes, o IGAM poderia analisar a possibilidade de estreitar essas relações com esses entes a difundir o PERH. Utilizar desses mecanismos de aproximação com o público e captação de recursos externos através de propostas de projetos. Fazer alguma forma de intensificar a articulação entre os entes. E encontrar possibilidades de fazer parcerias com os entes dentro de cada contexto, aproveitando alguns projetos já existentes.

Dar uma filtrada na chuva de ideias dessa oficina. Analisar o contexto mais técnico e menos emotivo pra ver o que consegue tirar de positivo.



GOVERNO



MINAS
GERAIS

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

LISTA DE PRESENÇA - 2ª OFICINA DO PERH - DISCUTINDO OS CAMINHOS PARA O FUTURO HÍDRICO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

LOCAL: Virtual

DATA: 04/02/2024 HORÁRIO: 14:00h às 17:00h

Carimbo de data/hora	Nome do participante	E-mail	Município	Qual entidade do SEGRH que faz parte
4/2/2024 15:53:40	Júlia Nu	julianune	BELO HORIZONTE	CONSELHO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS
4/2/2024 15:55:31	Ana Paul	anapaula	GUAXUPÉ	PREFEITURAS
4/2/2024 15:55:38	Ricardo	ricardo.g	GUAXUPÉ	PREFEITURAS
4/2/2024 15:55:49	Clarissa	clarissa.d	BELO HORIZONTE	ÓRGÃO ESTADUAL OU DISTRITAL DE RECURSOS HÍDRICOS
4/2/2024 15:56:47	Antônio	antonio.p	LADAINHA	COMITÊ DE BACIA - PODER PÚBLICO
4/2/2024 15:56:55	Alexandr	alexandre	BELO HORIZONTE	COMITÊ DE BACIA - PODER PÚBLICO
4/2/2024 16:07:20	Andréa d	andreaferi	GOVERNADOR VALADARES	PREFEITURAS

ANEXO 7 – Planilha com os dados originais





Foto: Miriam Soares Rezende